

---

## Le plan de “mesure”

---



Recueillir et présenter de manière claire et précise les mesures prises pour le suivi et l'évaluation de l'exécution du plan d'action et les rapports qui s'ensuivent.

**But**

L'essence du **plan de “mesure”** contient, par objectif SMART, un aperçu des mesures prévues, ainsi qu'un aperçu des rapports prévus. L'aperçu constitue le plus souvent une réponse aux questions de base : *qui mesure quoi, qui fait rapport de quoi, à qui, avec quel instrument, pour quoi, comment, à quelle fréquence ?*

**Règles**

Il est essentiel que la(les) mesure(s) se déroule(nt) suivant un modèle fixe (manière, moment, fréquence, endroit, ...)

Un **plan de “mesure”** constitue en principe une composante spécifique du “déroulement détaillé”, et :

- est un lien entre le commanditaire, le chef de projet, les membres de l'équipe du projet et leur(s) organisation(s) respective(s), pour le suivi et l'évaluation de l'exécution;
- fonctionne pour une période qui coïncide avec le plan d'action concerné;
- décrit les activités qui sont entreprises pour effectuer les mesures et les rapports.

- L'essence du **plan de “mesure”** consiste en un aperçu schématique offrant une réponse aux questions de base (*qui fait quoi, pour qui, avec quoi, où, comment, combien et pour atteindre quoi ?*) en relation avec ce qui doit être mesuré.
- Lorsque le **plan de “mesure”** est intégré dans un “déroulement détaillé”, il n'est pas précédé d'un texte introductif. Si par contre le **plan de “mesure”** est présenté séparément, il est alors recommandé de l'introduire par un texte-cadre bref et concis.

**Composantes**

Un modèle de “déroulement détaillé”.

**Besoins**

En annexe se trouve un modèle de **plan de “mesure”**, avec un exemple fictif et simplifié.

**Annexe**

## *Exemple de schéma d'un Plan de Mesure*

<i>Aperçu des mesures prévues</i>					<i>Aperçu des rapports prévus</i>		
<i>Quoi?</i>	<i>Norme</i>	<i>Quand ?</i>	<i>Par Qui ?</i>	<i>Comment ?</i>	<i>Quand ?</i>	<i>Comment ?</i>	<i>A Qui ?</i>
Quels indicateurs de processus et de résultats sont utilisés ?	Quelle est la norme à atteindre?	A quelle fréquence et à quel moment ?	Qui est responsable des mesures?	De quelle manière mesure-t-on ?	Quand faire un rapport ?	De quelle manière faire un rapport ?	A qui faire un rapport ?

### Exemple fictif et simplifié:

<b><i>Priorité 1: la sécurité routière sur la route nationale N61</i></b>							
Responsable final CP V – chef de projet							
<b><i>Objectif 1: ...</i></b>							
<b><i>Objectif 2: ...</i></b>							
<b><i>Objectif 3: Ramener vitesse moyenne de 64 Km/hr à 45 Km/hr, en agglomération, à hauteur du kilomètre 30 de la N61 avant fin 2003</i></b>							
<i>Aperçu des mesures prévues</i>					<i>Aperçu des rapports prévus</i>		
<i>Quoi?</i>	<i>Norme?</i>	<i>Quand?</i>	<i>Par Qui?</i>	<i>Comment?</i>	<i>Quand?</i>	<i>Comment?</i>	<i>A qui?</i>
<b><i>Indicateur de processus 1:</i></b> le nombre de contrôles de vitesse effectué	2 fois par mois	Mensuel	INP C	Chiffres du service circulation	2 fois par an	Graphique par mois	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Chef de projet</li> <li>• Chef de Corps</li> <li>• Bourgmestre</li> </ul>
<b><i>Indicateur de processus ...:</i></b> la capacité allouée aux contrôles et le temps passé à clôturer les PV	20 heures par semaine	Hebdomadaire	INPP D	Calcul de capacité	Hebdomadaire	Tableau avec chiffres par semaine et par mois	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Chef de projet</li> <li>• Chef de corps</li> </ul>
					Mensuel		
<b><i>Indicateur de résultat 1:</i></b> le pourcentage de véhicules en infraction avec la vitesse maximale de 50 km/h	Maximum 5%	Mensuel à partir du 01 février 2003	CP E en collaboration avec la région wallonne	Enregistrement des PV	Mensuel	Graphique par mois	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Chef de projet</li> <li>• Chef de Corps</li> <li>• Bourgmestre</li> <li>• Media</li> </ul>

					2 fois par an		<ul style="list-style-type: none"> <li>• CZS</li> <li>• Groupe de projet</li> </ul>
<b>Indicateur de résultat ...:</b> la vitesse moyenne	45 Km/hr	En mars, juin, septembre et décembre	CP E en collaboration avec la région wallonne	Mesures par la région	Après chaque mesure	Tendance fixée pour l'objectif	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Chef de projet</li> <li>• CZS</li> <li>• Conseil de Police</li> <li>• Membres du personnel</li> </ul>
<b>Objectif ...:</b> ...							