

AFGIFTEKANTOOR
ANTWERPEN X
N° P 309 169

echo

N°727

Driemaandelijks tijdschrift
mei 2018



NATIONAAL SYNDICAAT VAN HET POLITIE- EN VEILIGHEIDSPERSONEEL VZW



<https://www.facebook.com/nspvsnpsngps/>



https://twitter.com/nspv_snps/



<https://www.instagram.com/nspvsnpsngps/>

WOORDJE VAN DE VOORZITTER

De natuur is in volle bloei en we zijn op weg naar hopelijk een warme zomer en deugddoend verlof. Maar eerst moet er nog gewerkt worden. Voor het NSPV is deze periode traditioneel zeer hectisch. Het ene basisoverlegcomité na het andere volgt elkaar op. Alle werkgroepen willen nog een aantal fundamentele stappen zetten vlak voor de zomer. Ook is er al een zekere lichte verkiezingskoorts merkbaar.

Het NSPV VZW heeft ook een drukke periode achter de rug. Het dossier van de “eisenbundel” heeft ons quasi permanent bezig gehouden. In deze Echo zullen we trachten een beeld te schetsen van de inhoud van dit voorwaardelijk akkoord dat de komende maanden nog verder in regelgevende teksten moet gegoten worden, maar met een duidelijk engagement van zowel de overheid als de sociale partners. Alle elementen volledig uit de doeken doen is echter onmogelijk, maar één zaak is duidelijk: "Het NSPV VZW heeft haar verantwoordelijkheid niet ontlopen en al haar middelen in de strijd gegooit om tot een aanneembaar akkoord te komen." Hoera! Applaus...! Dat weer net niet. Voor ons is het een goed begin maar het geheel moet een onmisbaar vervolg krijgen. Wij zullen blijven streven naar een lineaire loonsverhoging voor iedereen.

Een ander dossier waar wij als vakbond van wakker liggen is het dossier van de zware beroepen en daar ontegensprekelijk mee verbonden, het dossier van de pensioenen. Onnodig toe te lichten dat de Regering in haar Regeerakkoord reeds duidelijk stelt dat ze streeft naar een meer globale regeling voor de pensioenen. Ook is het van het begin duidelijk dat ook de verschillende uitzonderingsstelsels zullen betrokken worden. Nadeel voor de politie was echter het Arrest van 2014 waar met één pennentrek een einde werd gemaakt aan de voordelige pensioenregeling voor de politie. Het NSPV VZW heeft alles in het werk gesteld om een goede en evenwichtige uitstapregeling te onderhandelen. Het resultaat kennen we als de NAVAP. Die maakt het toch mogelijk dat tegen eind dit jaar zo een 1100 collega's van deze regeling kunnen gebruik maken.

Maar is dat voldoende? Voor ons niet. Wij pleiten voor een wezenlijke verlenging van de NAVAP als statutaire maatregel. Het NSPV VZW heeft deze boodschap ook duidelijk overgemaakt aan de overheid. Het punt werd geagendeerd op het onderhandelingscomité van 26 April 2018. Een gunstige, logische en gezonde uitstapregeling is voor het NSPV een absolute voorwaarde om onze politie te beschermen tegen allerlei dreigingen van buitenaf. De grote politiefamilie is een aparte wereld, maar ook een hectische, stressvolle omgeving waar pijn en verdriet zich in sneltempo opvolgen. Een beetje politiefunctionaris die zijn job ernstig neemt kan niet ongevoelig blijven voor deze vaak negatieve prikkels. Dit gepaard gaande met steeds wijzigende opdrachten, nachtwerk, weekendwerk, ontelbare overuren in allerlei ondankbare omstandigheden, noopt mij toch te zeggen: “Het doet wat met een mens...” Al die factoren hebben ontegensprekelijk een invloed op de moraal, de gezondheid en het sociaal leven van onze medewerkers.

Het welzijn op alle vlakken van onze leden is voor het NSPV een speerpunt. Wij zullen ons blijven inzetten. Daarom maken wij van de NAVAP ook een strijdpunt. Tevens stellen wij toch een zekere ongerustheid vast bij onze leden. Wij hebben alle begrip hiervoor. We hebben nog nooit in zo een onzekere periode geleefd binnen de politie. De politie is steeds in verandering, ze vindt zichzelf telkens opnieuw uit. Telkens is ze op zoek naar nieuwe werkmethoden om zich staande te kunnen houden in deze gejuridiseerde, geglobaliseerde en complexe samenleving. Een hele uitdaging om op een moderne wijze antwoord te bieden aan de snel wisselende en steeds ingewikkelder wordende criminaliteitsvormen. Het is soms het verhaal van David tegen Goliath. Dit betekent ook dat de maatschappij in beweging is en dat er allerlei nieuwe inzichten onze samenleving binnen sluipen die het politiestatuut onder druk brengen. Bewijze hiervan het gevoelige pensioendossier, maar ook het nog niet op politieniveau gevoerd debat omtrent de ziektedagen is er zo één.

Rondom ons zien we dat er geraakt wordt aan de eigenheid van sommige statuten. Zo stellen we vast dat de Minister van Ambtenarenzaken het ambtenarenstatuut toch wel erg onder druk zet. En wie kent het gezegde niet: “Als het regent in Parijs dan druppelt het in Brussel.” Dus moeten we alert zijn en altijd op onze hoede voor wat er eventueel zou kunnen afstralen op ons politiestatuut. Dat gebrek aan duidelijkheid weegt heel zwaar op onze mensen. Als syndicale organisatie begrijpen we dat. Uw vakbond zit met hetzelfde probleem. Onduidelijkheid en allerlei initiatieven uit onverwachte hoek nopen ons tot scherpste en waakzaamheid.

Maar uw vakbond doet er alles aan om steeds duidelijk te monitoren, dossiers op te volgen en te onderhandelen met maar één doelstelling: het correct informeren van onze leden, en het verdedigen van de collectieve en zo nodig de individuele belangen van al onze leden. Solidariteit blijft belangrijk, over alle graden, functies en posities heen.

Daarom blijven we samen sterk.

Carlo Médo
Nationale Voorzitter

Gelet Art. 29 van de wet 24 maart 1999 bedraagt de bijdrage voor actieve personeelsleden vanaf 1/1/2018:

- €159,00 (jaarlijkse bijdrage)
- €13,25 (maandelijks bijdrage)

<u>Alle bijdragen:</u>	Jaarlijks	Maandelijks
Actief	€159	€13,25
Gepensioneerd	€74	€6,17
Weduwe(naar)	€50	€4,20
Cotipack (verzekeringspakket)	€75	
Cotiver (1 verzekering)	€36	
Cotiver2 (2 verzekeringen)	€75	
Sympathisant (Abo. Echo)	€77	

SYNDICALE ECHO Colofon

De 'ECHO' is het trimesteriel tijdschrift van de vzw NSPV. Niet-leden en geïnteresseerden kunnen intekenen op een jaarabonnement door het storten van € 77 op rekening-nummer BE06 3101 1451 1822 van het NSPV.

De adresgegevens worden behandeld in overeenstemming met de Wet op de Privacy (Wet 08/12/1992).

- Verantwoordelijke uitgever: Carlo Médo
- Lay-out - Eindredactie: Joeri Franck
- Strip: Dirk Van der Auwera (D'Auwe)

Provinciale contacten

- **Antwerpen**
Tom de Gent - 0498 88 58 22
- **Limburg**
Jean-Pierre Claes - 0495 84 65 20
- **Oost-Vlaanderen**
Koen Anraed - 0475 61 46 08
- **West-Vlaanderen**
Benny Lavaert - 0494 16 03 27
- **Vlaams-Brabant**
Aldo Houben - 0479 56 88 23
- **Brussel H.G.**
Mario Thys - 0485 55 58 80
- **Gepensioneerden**
Marcel De Loof - 0477 63 90 18

Romboutsstraat 1/011
1932 Zaventem
T 02 644 65 00
F 02 644 67 93
snps@nspv.be - www.nspv.be



<https://www.facebook.com/nspvsnpngps/>



https://twitter.com/nspv_snps/



<https://www.instagram.com/nspvsnpngps/>

"ON A TODI FÉ AINSI !"

"We hebben het altijd al zo gedaan!"

In de loop van de jaren heb ik gemerkt dat er enige terughoudendheid (of zelfs enkel terughoudendheid...) is ten opzichte van verandering. Als men hieraan vast blijft houden, kan dit al snel zuur opbreken ...

Als we bijvoorbeeld opmerkten dat de 'Bezoeken aan de Werkposten' al enkele jaren (ik durf nauwelijks te zeggen hoe lang...) niet meer georganiseerd worden in de politiezone en dat dit toch een wettelijke verplichting is, dan was de reactie: "als ik naar u zou luisteren, dan zou ik alleen nog maar dat doen...", opgeluisterd met een kleurrijke en onverwachte uitsmijter: "u zal toch niet aan mijn kop blijven z... hé?"



Dit is uiteraard slechts één bloemrijk voorbeeld van een manier van werken waarvan we dachten dat dit tot het verleden behoorde, maar dat blijkbaar nog steeds op bijval kan rekenen.

We zouden nog een ander voorbeeld kunnen aanhalen in deze politiezone waar een bijkantoor over een uiterst originele wachtzaal beschikt waar de mensen verwelkomd worden door een bordje met 'RIJKSWACHT', een veelbetekenende benaming uit een vorig tijdperk, en de staatsieportretten van onze Koning en Koningin, Z.M. Albert II en zijn echtgenote Paola... Ik bespaar u de verdere details van deze lokalen. De situatie is gewoonweg dramatisch !

Op sommige plaatsen in België lijkt de tijd stil te staan ! Al kan je misschien eerst nog lachen, of beter glimlachen, om deze toestanden, toch moeten we al snel terugkeren naar de realiteit en de juiste vragen stellen.

Beseffen deze 'verantwoordelijken' wel welke risico's hun personeel loopt door hun verplichtingen te ontlopen bij de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van hun werknemers?

Beseffen ze welke risico's ze lopen als iemand van hun werknemers een ongeval krijgt?

Wat zou er gebeuren als, in dit gebouw waar de elektrische installaties niet conform zijn volgens de erkende controle-instelling, een brand zou uitbreken die aanleiding zou geven tot gewonden of erger nog, sterfgevallen?

Wat zouden de gevolgen zijn van een schietincident waarbij een personeelslid betrokken is die niet orde is met de GPI 48?

Het NSPV heeft steeds willen samenwerken met de leidinggevendenden op alle niveaus en fungeerde zeker en vast niet als tegenstander. Een dergelijke samenwerking vereist echter wederzijds vertrouwen, goede wil en transparantie.

Binnen elke politiezone, elke federale politiedienst waar dit zo is - en dat is gelukkig in de meeste gevallen zo - is het sociaal klimaat over het algemeen vredig en constructief. Het NSPV heeft weet van de financiële moeilijkheden waarmee tal van gemeenten en federale diensten te kampen hebben, en we weten hier steeds rekening mee te houden bij onze verwachtingen naar de leidinggevendenden toe.

Toch zal men ons moeten uitleggen hoe het komt dat in een politiezone waar financiële problemen bij de gemeenten geen uitzondering zijn, het BOC stopt na amper 18 minuten. Alvast niet omdat de vakbondsorganisaties de deur dichtslaan. Maar gewoon omdat alle nodige documenten bezorgd worden, omdat de wettelijke verplichtingen vervuld worden en omdat de bescherming van de werknemers deel uitmaakt van de prioriteiten van de leidinggevendenden. De Voorzitter en de Korpschef van deze politiezone zullen elkaar ongetwijfeld zien en ik vraag hen om hun advies gul te delen met hun collega's die heel wat minder inspiratie hebben...

Het NSPV is en blijft een constructieve sociale partner. Toch zullen we ons nooit schuldig maken aan het niet duiden van nalatigheden of duidelijke laksheid en zullen we nooit meegaan met de volgende denk- of werkwijze: We hebben het altijd al zo gedaan !

Thierry BELIN
Nationale secretaris

ALGEMENE VERGADERING 2018

Op 30 maart 2018 vond de algemene vergadering plaats van de VZW NSPV.

Op deze vergadering waren 99 werkende leden aanwezig en werden 27 werkende leden met volmacht verontschuldigd. 7 Werkende leden waren afwezig. Tevens mochten wij enkele toegetroeden leden verwelkomen. Hetgeen betekent dat onze vereniging leeft en onze mensen zich betrokken voelen.

Na het welkomstwoord van de nationale voorzitter, Carlo Médo heeft Thierry Belin, de nationale secretaris, het jaaroverzicht van het jaar 2017 toegelicht. Dit rapport legde dit jaar het accent op modernisering, vernieuwing en professionalisering. Ook werd onze visie op interne en externe communicatie toegelicht.

Door de voorzitters van de Zuil Gepensioneerden werd het activiteitenrapport van de Nederlandstalige en Franstalige gepensioneerdwerkers uitvoerig gepresenteerd. Uit de verschillende rapporten blijkt de voortdurende dynamiek die in onze vereniging aanwezig is.

De financiële commissie, een intern controleorgaan inzake de financiën van de VZW deed verslag van haar bevindingen. Positief bleek dat er een gezond en gecontroleerd financieel beheer plaats heeft in onze vereniging. Dit bleek ook uit het gunstig verslag van ons accountantskantoor BOFIDI alsook ook het positief verslag van de commissaris-revisor van het kantoor "Baker Tilly".

Gezien de positieve bevindingen kon dan ook unaniem "décharge" of ontlasting gegeven worden aan de bestuurders en de bedrijfsrevisor.



Ook werd het werkingsbudget voor het boekjaar 2018 voorgesteld en door de vergadering unaniem goed gekeurd.

Een andere mijlpaal diende genomen te worden. Het optimaliseren en vereenvoudigen van het statuut van de VZW NSPV. Na voorstelling van het project en soms pittig debat werd er tot stemming over gegaan. Het nieuwe statuut werd met een ruime 2/3 meerderheid door de Algemene Vergadering aanvaard.

De voorzitter van het NSPV VZW heeft aan de Algemene Vergadering laten weten dat er nu heel snel werk zal gemaakt worden van een vernieuwd Algemeen Reglement van Inwendige Orde.

Dit reglement zal de interne werkingsregels van de vzw nog beter kaderen en vast leggen.

Een duidelijk engagement van de huidige ploeg is dat het Algemeen Reglement van Inwendige Orde een baken moet zijn om de verschillende diensten binnen de vereniging te stroomlijnen en een gezonde werking te garanderen.

Wij willen met het NSPV VZW vooruitgaan, met de focus op een correcte en gerichte dienstverlening naar onze leden toe.

Onze leden en hun dagelijkse bezorgdheden blijven onze uitdaging.

Alcoholgebruik op het werk.

Alcohol op de werkvloer is een probleem dat voorkomt in alle sectoren, zowel de openbare, als de private sectoren. Als politieambtenaar moet men een controle- en voorbeeldfunctie uitoefenen. De stress, de gevaren van de job en de arbeidsomstandigheden zijn echter elementen die ertoe kunnen leiden dat een personeelslid vlucht in de roes van alcohol. Opdrachten uitvoeren onder invloed van alcohol heeft niet alleen gevolgen voor de veiligheid van het uitgevoerde werk, maar ook voor de gezondheid en het welzijn van de personeelsleden en hun omgeving.

Wat zegt de regelgeving binnen de politie?

Artikel 44 van de Deontologische code geeft aan dat de personeelsleden geen alcohol mogen gebruiken tijdens het uitoefenen van hun functie, tijdens hun shift of op hun werkplek.

Nochtans kan het diensthoofd, op zijn/haar verantwoordelijkheid, in uitzonderlijke gevallen beperkte consumptie toelaten. Hij/zij moet erover waken dat er geen misbruik is.

Wat is de rol van de leidinggevende?

Op basis van artikel 5 van de Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun job treft de werkgever de nodige maatregelen om het welzijn van de werknemers tijdens de uitvoering van hun job te bevorderen.

Is de leidinggevende op de hoogte van een alcoholprobleem bij één van de personeelsleden, dan moet men alle mogelijke middelen aanwenden waarover men beschikt om de persoon in kwestie te helpen. Hun rol bestaat erin om te waken over het welzijn van de personeelsleden door alle mogelijke risico's te voorkomen. Hiertoe kan de leidinggevende informatiesessies organiseren of een communicatieplan opzetten (affiches, folders, brochures,...). Om de personeelsleden die kampen met een alcoholverslaving zoveel mogelijk te helpen, moet het gezag tussenkomen door middel van verschillende middelen: formeel gesprek, alcoholcontrole, consumptiecharter waarin het personeelslid zich engageert,...

Zoals vermeld in de laatste alinea van Artikel 10 van de Deontologische code, moet de leidinggevende, zonder zich in het privéleven van het personeelslid te mengen, ervoor zorgen dat er hulp geboden wordt. Hiertoe kan men het personeelslid doorverwijzen naar de ondersteunende diensten.

Tot wie moet men zich richten?

Verschillende partijen kunnen ondersteuning en begeleiding bieden aan het personeelslid in kwestie.

Hun opdracht bestaat erin om de personeelsleden te informeren over het probleem van alcohol op de werkplek.

Deze partijen zijn:

- **De curatieve geneesheer:** hij zal de ernst van het probleem inschatten, verdere zorg voorstellen en het personeelslid begeleiden. Hij zal niet communiceren met de werkgever over een mogelijke (on)geschiktheid.
- **De arbeidsgeneesheer:** hij houdt zich bezig met de gezondheid van de betrokkene, hij zal hem/haar motiveren om een behandeling te volgen en hij zal hem/haar eventueel doorverwijzen naar andere instanties die hem/haar kunnen helpen. Het kan zijn dat hij verklaart dat het personeelslid tijdelijk ongeschikt is.
- **De preventieadviseur - de vertrouwenspersoon:** ze waken erover dat de wetgeving rond het welzijn nageleefd wordt. Ze kunnen tussenkomen om een personeelslid te helpen om zich opnieuw te integreren na een lange periode van afwezigheid als gevolg van alcoholgebruik. Op vraag van de betrokkene kunnen ze ook naar de hiërarchie toe tussenkomen.
- **Het stress team:** een team dat bestaat uit maatschappelijke assistenten. Dit team zorgt voor het onthaal, de informatie en de doorverwijzing naar andere interne en/of externe diensten toe met akkoord van het personeelslid in kwestie.
- **De vzw SSD GPI:** bestaat uit maatschappelijke assistenten. De vzw zorgt voor het onthaal, de informatie, de doorverwijzing, de begeleiding, de administratieve ondersteuning, de familiale ondersteuning en de financiële ondersteuning. Deze vzw komt tussen bij actieve en gepensioneerde personeelsleden van de geïntegreerde politie, evenals bij hun gezin.

De betrokkene neemt met elke partij vrijwillig contact op, behalve bij het stress team dat kan tussenkomen op vraag van de betrokkene, van de hiërarchie, van een collega of van de familie.

Wat zijn de gevolgen voor het personeelslid?

Vastgestelde tekenen van dronkenschap en de fouten die eruit voortvloeien kunnen ertoe leiden dat het personeelslid zich disciplinair moet verantwoorden.

Op basis van artikel 25 van de Wet van 13 mei 1999 houdende het tuchtstatuut van de personeelsleden van de politiediensten, moeten de personeelsleden die duidelijke tekenen van alcoholintoxicatie vertonen, zich onderwerpen aan een ademtest. Het personeelslid kan een pauze van 15 minuten vragen vooraleer de test af te leggen, maar hij/zij kan niet weigeren om deze af te leggen, tenzij voor medische redenen of indien men er fysiek niet toe in staat is. Indien de ademtest wijst op minder dan 0,22 milligram alcohol per liter uitgeademde alveolaire lucht, kan het personeelslid niet disciplinair vervolgd worden voor het overmatige gebruik van alcohol. Dit kan echter wel leiden tot disciplinaire vervolging voor andere redenen (bv: uiterlijke tekenen van alcoholintoxicatie, weigering ademtest,...). Indien het alcoholgehalte meer bedraagt, dan kan er disciplinaire vervolging voor overmatig alcoholgebruik opgestart worden.

Conclusie:

Alcoholgebruik op de werkplek kan heel wat gevolgen hebben voor het beroepsleven. Indien alcohol een probleem vormt voor u, praat erover! Zoals aangegeven kunnen uw werkgever, de verschillende ondersteunende diensten, evenals uw vakbond, zoveel mogelijk tussenkomen om u te helpen!

Joanna Lombardi
Juridisch medewerker NSPV

Eisenbundel, waar gaat het nu precies over?

De meeste leden hebben het al gehoord, het NSPV vzw en ander sociale partners hebben een lang debat gevoerd met de overheid over het eisenbundel. Meer bepaald over een belangrijk speerpunt voor het NSPV, namelijk een wezenlijke lineaire loonsverhoging voor iedereen.

Van in het begin was het duidelijk dat elke discussie over een lineaire loonsverhoging niet aan de orde was. De overheid is er in geslaagd om die deur gedurende 17 jaar gesloten te houden. Maar wij meenden, samen met de andere vakbonden dat er toch een aantal objectieve redenen waren om een debat over een loonsverhoging te voeren. Het argument bij uitstek was de vaststelling dat sommige loonschalen binnen de politie toch ernstig ondergewaardeerd werden, in vergelijking met gelijkwaardige gespecialiseerde loonschalen binnen het openbaar ambt. Wil dit zeggen dat wij onze identiteit moeten verloochenen, of ons statuut? Neen de politie heeft een apart statuut, zoveel is duidelijk. De politie kent ook aparte loonschalen. Ook dat wordt niet in twijfel getrokken. Maar om na te gaan of de politie goed betaald is moet je werken met een objectieve, neutrale en onweerlegbare parameter. Daarom de vergelijking met gespecialiseerde loonschalen van het openbaar ambt. De vergelijking voeren met gespecialiseerde loonschalen van het openbaar ambt leek ons rechtvaardig, gezien de specificiteit van ons beroep. Daarom hebben de vakbonden samen met de diensten van het SAT en het SSGPI de oefening gemaakt. (We merken op dat de grafieken in dit artikel ons ter beschikking werden gesteld door het SSGPI, waarvoor onze dank).

Op een neutrale, objectieve wijze werden de loonschalen van de politie vergeleken met die van het openbaar ambt. De resultaten werden in tabellen gegoten en resulteerden in grafieken. De belangrijkste vaststellingen waren dat er inderdaad grote verschillen waren tussen sommige loonschalen,

vergeleken met die van het openbaar ambt. Zo hebben we vast gesteld dat er een grote loonspanning ontstaat tussen een B4- B5 (inp) in vergelijking tot de gelijkwaardige gespecialiseerde loonschaal (CS4- CS5). Dezelfde oefening toonde aan dat er een gelijkaardig beeld te zien was bij de loonschaal M4 en het CALog B (generiek).

De overheid heeft in verschillende werkgroepen deze cijfers nooit gecontesteerd. In tegendeel, vlak voor de zomervakantie van 2017 kregen de vakbonden de boodschap van de overheid dat ze wilde onderhandelen over een looncorrectie voor de hoger genoemde loonschalen. Na de zomervakantie heeft de overheid dan een eerste voorstel gedaan tot looncorrectie. Maar tegelijkertijd stelde ze voor van de nabijheidstoelage quasi onmiddellijk af te schaffen of het bedrag van andere toelagen en vergoedingen (WPR en werkelijke onderzoekskosten) te verminderen met het bedrag van de nabijheidstoelage. Dit in ruil voor de toekenning van maaltijdcheques. Het belangrijkste uitgangspunt van dit voorstel is dat de huidige generatie politiemensen op geen enkel wijze hun eigen looncorrectie en /of maaltijdcheques moeten financieren. Tevens wenst de overheid het stelsel van toelagen en vergoedingen te vereenvoudigen. En wil ze komaf maken met de maaltijdvergoedingen. Dit alles heel progressief en rekening houdend met de bestaande toestand en met een ruime overgangsregel. We zullen elk punt van het voorstel hier uiteenzetten.



Download onze eisenbundel
l.ead.me/balt3m

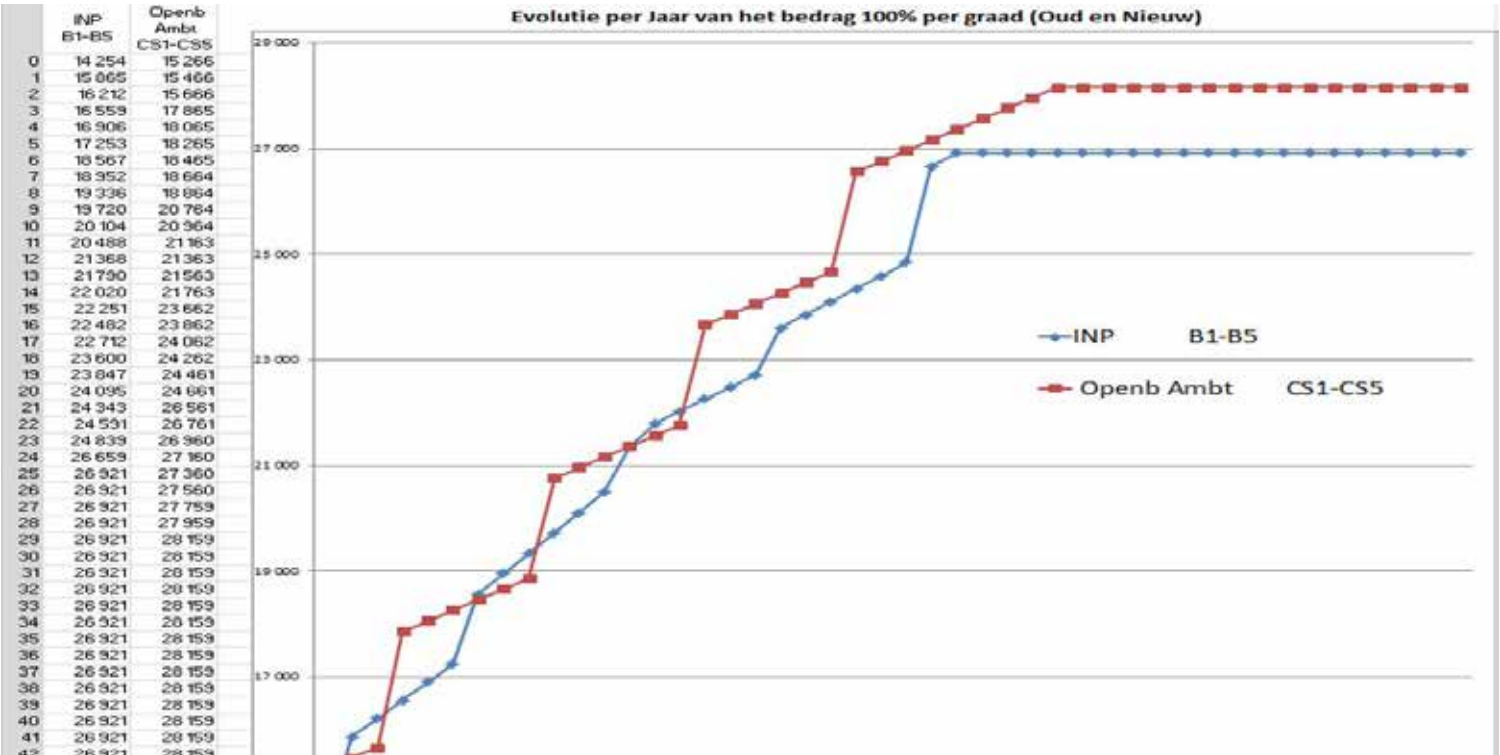
1. Looncorrectie loonschaal B4 en B5 (graad Inp)

De overheid stelt voor om de correctie van de loonschalen B4 en B5 uit te voeren. Hierbij zullen de weddeschalen B4 en B5 aangepast worden, naar analogie van de gespecialiseerde weddeschalen CS4 en CS5 van het openbaar ambt. Deze weddeschalen heten B4Delta en B5Delta.

Anciënniteit	Huidige B4	Nieuwe B4
18	23.599,58	24.262
19	23.847,48	24.461
20	24.095,38	24.661
21	24.343,28	24.861
22	24.591,48	25.061
23	24.839,08	25.260

Anciënniteit	Huidige B5	Nieuwe B5
24	26.658,59	27.160
25	26.921,36	27.360
26	26.921,36	27.560
27	26.921,36	27.759
28	26.921,36	27.959
29	26.921,36	28.159

Wil dat zeggen dat de rest van het basiskader vergeten werd. Neen de oefening werd gemaakt voor heel het basiskader. Maar uit onderstaande grafiek kan u vaststellen dat de grote verschillen pas optreden vanaf 18 jaar anciënniteit.



2. Sociale promotie

De personeelsleden die een bevordering door overgang naar het hoger kader of niveau (sociale promotie, geen INEX) krijgen, genieten de laagste weddeschaal verbonden aan hun nieuwe graad die hen aan de geldelijke anciënniteit die ze in deze graad genieten een verhoging biedt van minstens 1000 EUR ten opzichte van de jaarwedde die zij voor die bevordering genoten. Personeelsleden die minder dan 6 jaar geleden sociale promotie hebben gemaakt, zullen eveneens die maatregel genieten, met onmiddellijke uitwerking vanaf zijn inwerkingtreding = 01.07.2019;

3. 19 Toelagen & Vergoedingen

(cfr lijst) in uitdoving vanaf 01.07.2019 voor de dan benoemden met evenwel nog een toekenningstoepassing voor hen bij mobiliteit vóór 01.11.2022 en vanaf die datum behoud er van binnen continue functionaliteit van betrokkene (bv motard zone naar motard WPR, wijk naar interventie, FGP naar lokale recherche,...). Behoud, en regime, van toelage DSU en DAFA. Tijdelijk nog behoud maaltijdvergoedingen. Wat betekent dat nu voor de collega's die vandaag werkzaam zijn in een bepaalde functie? Dit betekent dat alles behouden blijft.

We geven enkele voorbeelden.
U bent werkzaam in politiezone A. Ingevolge uw functie heeft u recht op de nabijheidstoelage. U behoudt uw nabijheidstoelage; zelfs na 01.07.2019 voor zolang u in dezelfde functionaliteit blijft.

Wat betekent dat nu “dezelfde functionaliteit”?
Het begrip “functionaliteit” is veel ruimer dan het begrip “functie”.
Een voorbeeld, u bent werkzaam in zone A. U werkt in de dienst interventie en heeft bijgevolg recht op de nabijheidstoelage. U wenst over te gaan naar de functie wijkagent. Dus zowel in interventie als wijk heeft u recht op de nabijheidstoelage. Dus u kan gerust over gaan van interventie naar wijk met behoud van de nabijheidstoelage. Het gaat immers om eenzelfde functionaliteit. Dezelfde regel geldt als u naar een andere zone mobiliteit maakt maar waar u binnen dezelfde functionaliteit blijft.

Een ander voorbeeld. U werkt in een interventiedienst en wenst uw kans te wagen bij de lokale recherche. Dit is duidelijk een andere functionaliteit en in principe zou dat betekenen dat u geen recht meer heeft op de werkelijke onderzoekskosten.
Hier hebben we een overgangsrecht onderhandeld. Dat betekent dat iedereen die in de politie benoemd is voor 01.07.2019 van dit overgangsrecht kan gebruik maken tot 01.11.2022.
Dus in casu heeft u nog steeds recht op de werkelijke onderzoekskosten.
Wenst u dezelfde mobiliteit uit te voeren na 01.11.2022 dan heeft u geen recht meer op de werkelijke onderzoekskosten. Indien u wenst te genieten van de werkelijke onderzoekskosten zal u voor 01.11.2022 die keuze moeten gemaakt hebben.

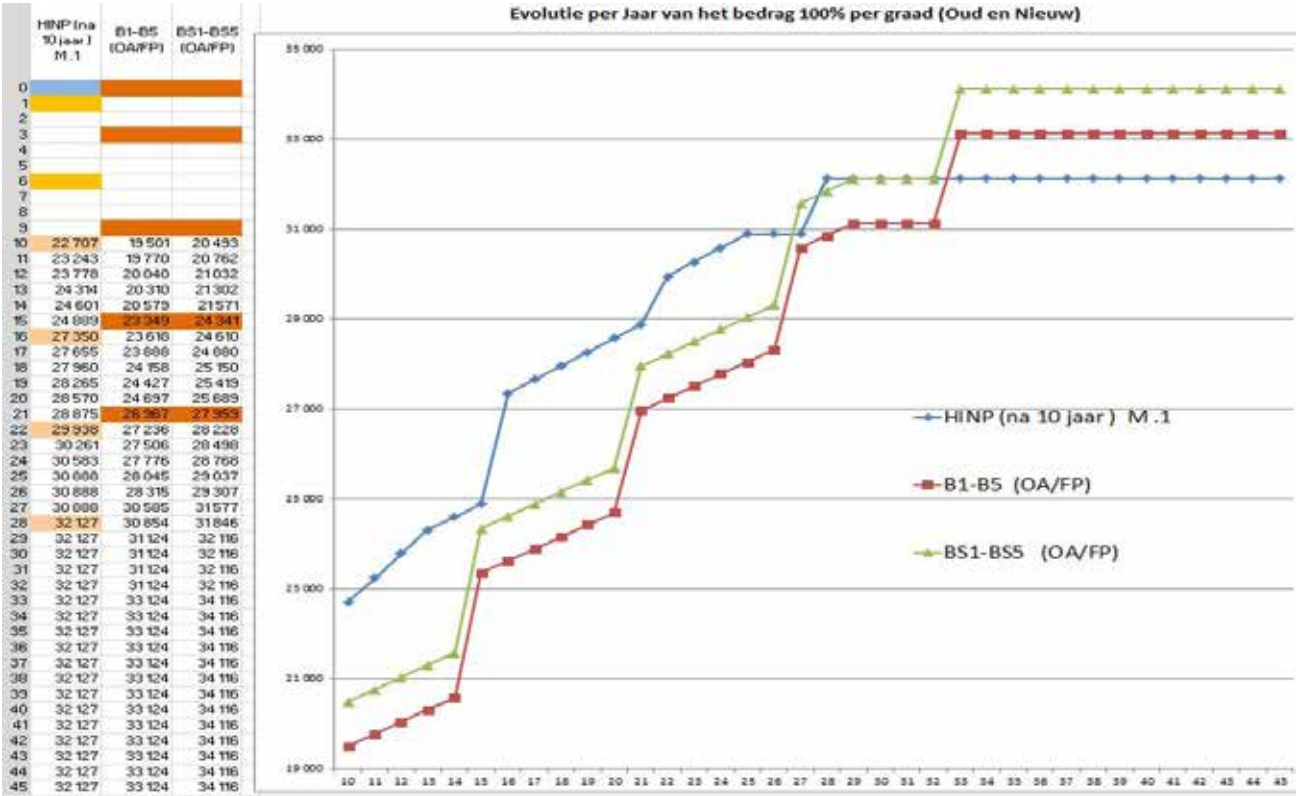
Over welke toelagen en vergoedingen spreken we nu eigenlijk?

- Nabijheidspolitie
 - Misdrijfanalist
 - Strategisch analist
 - Functie polygrafist
 - Beveiliging koning
 - Functie rijdend pers.
 - Functie scheepv.pol.
 - Opleider
 - SAT FOD Binnenl.Zaken
 - SAT FOD Just
- Medewerker secr. CPPL
 - Beleidsondersteuning Dalton
 - Algemene inspectie
 - Werkel. onderzoekskosten
 - Selectie (Directie brevet)
 - Leidinggevende
 - Shape
 - Functie politie militair
 - Overgang rijdend personeel

Dit betekent dat een nieuwe collega in de toekomst deze toelagen en vergoedingen niet meer zal kunnen ontvangen omdat ze simpelweg niet meer zullen bestaan. Enkel nog in overgangsrechten.
We hebben de overheid er op gewezen dat ons inziens dit een eventuele rem kan betekenen op de aanwerving, de mobiliteit en het loopbaanperspectief. De overheid heeft er akte van genomen, maar deelt deze stelling niet.
De overheid is van mening dat een toelage en/of vergoeding alleen geen motivatie mag zijn om een gespecialiseerde functie uit te willen oefenen.

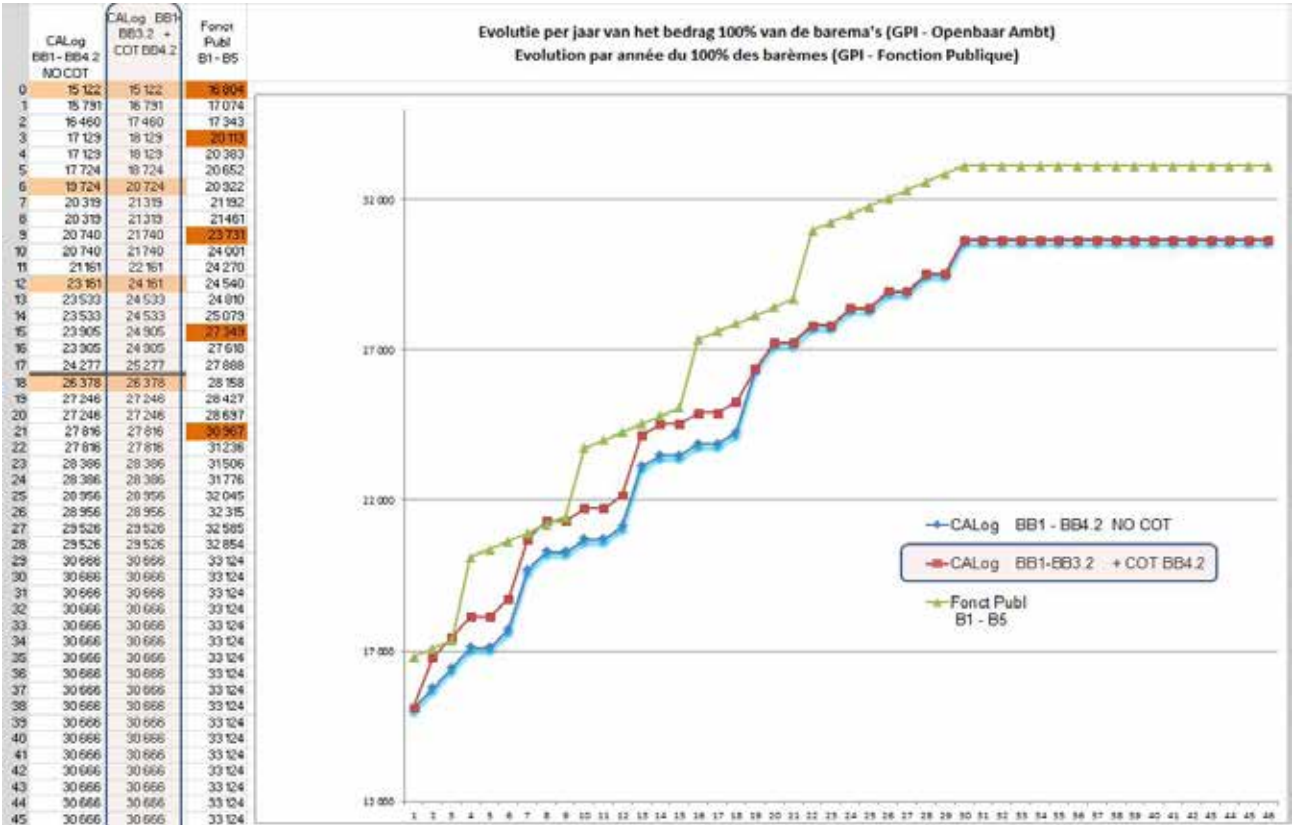


4. Loonschaal M4.1 en M5.1
Voor de loonschaal M4.1 + worden 2 gelijke biënnales bijgevoegd (op trap 27 en 29 naar Max = 33.124 = B5 Openbaar Ambt). Incl voor de resterende M5.1



Uit bovenstaande grafiek kan u vast stellen dat er een wezenlijke loonspanning ontstaat tussen een middenkader van politie en een ambtenaar met loonschaal B1-B5 of BS1-BS5. Let op de aangehaalde loonschalen B van het openbaar ambt niet verwarren met de loonschalen B van onze inspecteurs.

5. Generieke looncorrectie CALog B
Vanaf 01.07.2020 : de generieke CALog B krijgen een looncorrectie van + 3,1%. Het betreffen de loonschalen : BB1 e.v, B1A e.v. en B1C e.v.;
De reden hiervoor is dat het CALog B uit de vergelijkingen het meest benadeeld blijkt. Uit onderstaande grafiek zal u begrijpen dat het CALog B binnen de politie, in vergelijking met een gelijkwaardige functie binnen het openbaar ambt, duidelijk minder verdient. Dit over een gehele loopbaan beschouwd.



6. Toekennen van maaltijdcheques (à 6 Eur) aan alle personeelsleden GIP

(in werking treding op 01-11-2022)
Alle leden van de geïntegreerde politie zullen zonder uitzondering recht hebben op maaltijdcheques ter waarde van 6 euro per cheque. Op deze cheque moet de werknemer zelf een bijdrage betalen van 1,09 euro. Dit betekent dat de cheque een nettowaarde heeft van 4,91 euro.
Over hoeveel cheques gaat het nu concreet? De overheid gaat uit van een gemiddelde van 18 maaltijdcheques op maandbasis. Dit globaal bekeken over een heel jaar. Concreet betekent dit een netto maandbedrag van 88 euro aan maaltijdcheques. De details over deze werkwijze zal deel uitmaken van verdere onderhandelingen en zullen omgezet worden in regelgevende teksten.

7. Opheffing van het stelsel van de maaltijdvergoedingen

(op 01-11-2022)
Doel is het ingewikkeld systeem van de maaltijdvergoedingen af te schaffen en te vervangen door het systeem van de maaltijdcheques.

8. Keuzemogelijkheid voor behoud voor zij die het wensen van maaltijdvergoeding zolang behoud “functionaliteit”

(ibid. Pt 3) (vanaf 01.11.2022)
Dit betreft een overgangsrecht. Sommigen zullen hun rekening moeten maken. Indien u gemiddeld meer maaltijdvergoeding ontvangt per maand dan het bedrag aan maaltijdcheques heeft u de mogelijkheid te opteren voor het behoud van de regeling van de maaltijdvergoeding voor zolang u werkzaam blijft in dezelfde functionaliteit.

9. Opheffing van het stelsel van de gecertificeerde opleidingen en de competentie- en ontwikkelingstoelage.

Enkel behoud van de Max. loonschalenloopbaan CALog met baremische loopbaan : in werking treding: 01.11.2022.
Deze regeling wordt ingevoerd naar analogie van de regeling binnen het openbaar ambt.

10. Baremische loopbaan van M4.1 naar M5 (= BS5)

Inwerkingtreding 01.11.2022.

11. Behoud huidige “inconvenïentenregeling”.

Er wordt dus niet geraakt aan de regeling van de overuren, nachturen en de weekenduren.

12. Nader te onderzoeken conform Openbaar Ambt

contractuele loopbaan Niv B en C.

13. Comparatieve monitoring

Engagement om tweejaarlijks vanaf 2020 in Jan/Feb een comparatieve monitoring uit te voeren met betrekking tot de loonschalen van het Openbaar Ambt en het al dan geldende maximum voor de maaltijdcheques.

14. Baremische vrijwaring

Baremische vrijwaring in geval van fiscaal negatief effect bij gelijke parameters.

Hoe moet het nu verder?

De Minister van Binnenlandse Zaken heeft zich akkoord verklaard het dossier te verdedigen op zijn niveau. Vervolgens moet het dossier nog groen licht krijgen bij verschillende partners, zoals de Inspecteur van Financiën, de Commissie van Steden en Gemeenten, Ambtenarenzaken, de Vaste Commissie voor de Lokale Politie, ...
Ondertussen worden de reglementaire teksten opgesteld en onderhandeld met de politievakbonden.

Vaak horen wij de kritiek dat we 17 jaar hebben moeten wachten op een opening. Dat kunnen we niet ontkennen. Maar toch een bedenking. Het is ook de eerste keer sinds 17 jaar dat er zo een opening gekomen is. Het NSPV en ook twee andere sociale partners hebben hun verantwoordelijkheid niet ontlopen. We hebben met de overheid onderhandeld en haalbare oplossingen gezocht binnen een gesloten budgettaire enveloppe. Zoals in de aanhef hebben we ons gebaseerd op objectieve gegevens en vaststellingen.

Onmiddellijk na de aangehaalde onderhandelingen hebben we een schrijven gericht aan de Minister van Binnenlandse Zaken. In dit schrijven hebben we een aantal krachtlijnen voor het NSPV in de verf gezet. De betreffende loonscorrectie in het kader van het eisenbundel betekent voor het NSPV geenszins een sociale vrede. Wij zullen na deze procedure heel snel een nieuw eisenbundel indienen met ondermeer een globale lineaire loonsverhoging als centraal thema. Vervolgens eisen we ook dat in de nasleep van de uitlatingen van Minister van Pensioenen Bacquelaïne het dossier van de NAVAP opnieuw op de onderhandelingstafel wordt gebracht.

De overheid heeft zich nu al reeds akkoord verklaard om het dossier van de loonbarema’s en de maaltijdcheques elke twee jaar te onderwerpen aan een monitoring. Door dit vast te leggen in een regel zal er vlugger een vinger aan de pols kunnen gehouden worden en zullen lange periodes, zoals de fameuze “17 jaar” tot het verleden behoren.

Carlo Médo
Nationale Voorzitter



INFOSESSIE 'PENSIOENREGELING' & 'LOONCORRECTIE'

NSPV VZW Provincie West-Vlaanderen organiseert op 7 juni 2018 een infosessie

"Hoe zit het nu echt met ons pensioen en loon?"

Alle leden (maar ook niet-leden) zijn welkom!

donderdag 7 juni 2018 om 13h30

**Diocesaan centrum Groenhove
Bosdreef 5
8820 Torhout**

Een syndicale dienstvrijstelling (4 uur) is voorzien voor alle deelnemers (registratie en uitreiking attest ter plaatse).

programma:
Looncorrectie
Carlo Medo – Nationale Voorzitter
Pensioenregeling
door Benny Staelens - Vast afgevaardigde

De regeringsvoorstellen worden correct toegelicht en aangevuld met het standpunt van NSPV VZW.

Benny Lavaert
Provinciaal Voorzitter
West-Vlaanderen



Manuella Cadelli, een magistrate met een missie.

Manuella Cadelli studeerde aan de Universiteit van Namen, de UCL, alsook de ULB, waar ze haar Master in Fiscaal recht behaalde. Ze werkte gedurende drie jaar als advocate en startte in 1995 als gerechtelijke stagiair. Ze doorliep haar stage bij de Gerechtelijke politie van Namen (afdeling Eco-Fin). Sinds 1999 zetelt ze als rechter bij de Rechtbank van Eerste Aanleg in Namen. Verder fungeert ze sinds 2003 ook als voorzitter van de Franstalige Association Syndicale des Magistrats. Berucht om haar ‘uithalen’ in de media en om haar stokpaardje dat de ‘tijd van de retorische wendingen’ voorbij is, wou ze ons uitgebreid te woord staan over de huidige toestand van het gerechtelijke apparaat.

NSPV: Vandaag de dag krijgt justitie te maken met heel wat veranderingen. Als politieagenten maken we deze veranderingen van dichtbij mee, o.a. het geweld naar de politiediensten toe en het geweld in de maatschappij in het algemeen. Stelt u dit ook vast in uw zittingen?

MC : Ja hoor, alhoewel het arrondissement Namen-Dinant niet het meest representatief is op dat vlak. We hebben nog te maken met een sociologische categorie die nog wat bevoordeeld is, maar ik zie ook hier veranderingen. Ik doe nu al enkele jaren de raadkamer en ik ben gekend als iemand die nogal vlug iemand vrijlaat, bijvoorbeeld als er kans is op tewerkstelling of als er ouders zijn die de jongere opvangen of proberen op te vangen. We hebben nu de voorbije twee jaar te maken gehad met een reeks bendes, bendes met jongeren van 18, 20 en 21 jaar, die werkelijk verloren zijn. Of ze hebben geen ouders meer, of ze hebben hun ouders al vier of vijf jaar niet meer gezien. Bovendien hebben ze de school verlaten na het 5de leerjaar en hebben ze ondertussen twee kinderen bij twee verschillende partners. Deze mensen kunnen we dus onmogelijk vrijlaten tijdens de preventieve detentiefase en dit brengt natuurlijk problemen met zich mee omdat preventieve detentie steeds een uitzondering moet blijven. Maar in dit geval wordt dit vaak aangewend om de rol op te nemen waaraan de ouders, de school, de maatschappij,... verzuimd hebben en daarom fungeren we, zoals Christian PANIER aangaf, als dienst-na-verkoop. We stellen dit nu al zo’n twee à drie jaar vast en steeds vaker bij drugsfeiten omdat we vandaag de dag mensen in ons arrondissement zien die uit Nederland komen met de drugssmokkel... We zien duidelijk een verandering en mijn collega’s bij het parket geven dit ook aan.

NSPV: U werkt sinds 1999 als magistrate, hoe ziet u de dingen evolueren ?

MC : Daarvoor verwijs ik naar mijn vakbondsengagement en ik moet zeggen dat de manier waarop de democratie beleefd, gerespecteerd of aangevoeld wordt... dat er daar een totale omwenteling is. We hebben de indruk dat we ons in een post-democratische periode bevinden, nl. heel wat fundamentelementen worden niet langer gerespecteerd omwille van een bekrompen pragmatisme op economisch of veiligheidsvlak. Justitie wordt niet langer gerespecteerd

door de politiek, en dat maakt indruk. We zien dat in de manier waarop we inmiddels geen printer meer kunnen vervangen of zoals bij de Eerste Voorzitter van het Hof van Beroep die geen ‘Toner’ meer had in zijn eigen printer, en ik vermeld even dat er slechts vijf Voorzitters van het Hof van Beroep zijn in België, en die hiervoor een mail moest sturen net op het ogenblik dat de Minister een carte blanche verstuurde met de titel ‘Faisons de notre retard une avance’ (of ‘Van achterstand naar voorsprong’). Er zijn totaal absurde situaties die zowel lachwekkend, als betreurenswaardig zijn. Het is zoals in een film van Monty Python. Op dat niveau is er dus inderdaad een totale omwenteling.

Justitie werd altijd al stiefmoederlijk behandeld op budgettair vlak maar dit had te maken met de manier waarop de institutionele spanningen geregeld werden en we hoorden dingen zoals ‘wie denken ze wel dat ze zijn die rechters, het zijn aristocraten,...’.

NSPV: U zet uw pet op als vakbondsvrouw, en u bent berucht om uw ‘uithalen’ die de aanslepende onderfinanciering van justitie aanklagen, alsook het verval van justitie. Bij de politievakbonden stellen we net hetzelfde vast, nl. een chronische onderfinanciering die ervoor zorgt dat de diensten in grote moeilijkheden komen. U klaagt dit aan. Als u voorbeelden zou moeten aanhalen, naast de technische kwesties van gebrek aan materiaal,...

MC : Voor mij zijn er twee dingen het ergste : het is de eerste keer dat een regering, op een volledig ongeremde manier, aanvaardt dat we het aantal aangeboden diensten moeten afbouwen en we zien dat alle maatregelen natuurlijk vooral de middenklasse en de minste gegoeden viseren. Vroeger sprak men van financiële austeriteit, maar momenteel zeggen ze ons duidelijk dat er teveel gespendeerd wordt, dus een veralgemeende achterdocht naar de professionals en de justitiabelen toe, en dus moeten we handelen. Tegelijkertijd, schendt men, op een even ongeremde manier, de grondwet, de wet en worden de beslissingen binnen justitie niet meer nageleefd. En dit zijn toch alle knipperlichten die beschreven worden in de internationale instrumenten zoals de Raad van Europa die aangeven: « dat neigt toch naar post-democratie, naar democratuur’ ». Als we zien wat Théo Franken zich allemaal kan veroorloven als verbale en niet-verbale deviaties, en hoe men tegelijkertijd smult van het feit dat Prins Laurent voor zijn

grillen een deel van zijn dotatie dreigt kwijt te spelen... Théo Franken behaalt zowat overal het maximum bij de peilingen en niemand binnen het regerende establishment zegt « dit kan niet door de beugel ». Dit zijn twee dingen die wijzen op de ernst van de situatie waarin we ons momenteel bevinden op het vlak van de Rechtsstaat. Zonder liefde is er geen rechtsstaat. Er zijn slechts blijken van liefde of van de rechtsstaat. En wanneer we de verschillende dingen die we reeds vier of vijf jaar vaststellen bij elkaar plaatsen, dan spijt het me maar dan zitten we niet langer in een rechtsstaat.

NSPV: We horen vaak dat Manuelle Cadelli zich steeds opwindt op de social media of in de media. Maar we moeten toch toegeven dat heel wat magistraten, en niet van de minste, die zich normaal gereserveerd opstellen, nu ook op de voorgrond treden. De Procureur des Konings van Namen, de Voorzitter van de Rechtbank van Eerste Aanleg van Brussel, de Eerste Voorzitter van het Hof van Cassatie,... Deze mensen zijn geneigd om te zeggen “Opgelet, de rechtsstaat is in gevaar”. Ik kan me inbeelden dat u dit gevoel helemaal deelt?

MC : Helemaal.



NSPV: Op 25 april trok de Voorzitter van Verslaggevers Zonder Grenzen de aandacht omdat men momenteel de haat tegenover de media aanwakkert, die ook essentieel zijn voor de democratie. Hoe is het zover kunnen komen? Men sprak over budgettaire besparingen. Schuilt hier een politieke wil achter denkt u?

MC : Ik denk dat er een duidelijke trend is, die startte met Nicolas SARKOZY of Georges BUSH, waarbij de politici ongeremd gestart zijn met het denigreren van de intermediaire organisaties, nl. diegene die de band tussen een zekere politicus of een zekere partij dwarsbomen of verbreken. We zien dit heel radicaal gebeuren in landen zoals Hongarije, Turkije waar 4000 rechters afgezet werden en vier rechters stierven in de gevangenis. Over het algemeen richten dictaturen zich op journalisten, advocaten,... Dit is een duidelijke trend die mogelijk is door het feit dat de politici meesurfen op en gebruikmaken van de veiligheidsbehoefte van de mensen. Culturele geborgenheid, economische zekerheid en veiligheid ten opzichte van het terrorisme. En dus wat de politie, justitie of de pers kunnen zeggen, gaat hier tegenin en moet dus regelmatig in diskrediet gebracht worden. Met een soort opbod want in de politiek is ‘disengagement’ ook in zwang. Consumptie, opbod en ‘disengagement’ vieren hoogtij. De intermediaire organisaties zoals de politie, de pers of

justitie herinneren de politici terug aan de fundamentelementen en dat stoot hen tegen de borst. De aankondigingen blijven maar komen, alsof men het probleem van terrorisme zal oplossen door middel van huisbezoeken. Ik denk trouwens dat de politie niet over voldoende manschappen beschikt om dit te doen.

NSPV: U bent de voorzitter van een ‘apolitieke’ vakbondsorganisatie voor magistraten. Uw critici bestempelen u echter regelmatig als links. Hoe gaat u om met deze aanvallen?

MC : Ik zou eerder zeggen een ‘on-partijdige’ organisatie omdat we wel aan politiek doen als we het bijvoorbeeld over de begroting hebben. Ik zou enkel graag over de inhoud praten. Is het naleven van de grondwet, de wet en de begroting om te zorgen voor een doeltreffende en toegankelijke justitie het alleenrecht van de PS? Is het schenden van de grondwet het alleenrecht van de MR? Is dit een rechts principe? Neen, we moeten bij de inhoud stilstaan. Ik sta altijd klaar om over de inhoud te discussiëren met mijn critici die soms mijn ontslag willen. Maar ze komen niet af. Een Vlaamse journalist zei op Twitter over Jean DE CODT (1ste Voorzitter van het Hof van Cassatie) : “Laat me raden, hij behoort tot de PTB/ PVDA?” Dit maakt allemaal deel uit van taalgebruik dat erop gericht is om onze mening, de andersluidende mening, in diskrediet te brengen.

Eind 2014 formuleerden de vier magistratenorganisaties voorstellen voor de Minister. Hij heeft er helemaal geen rekening mee gehouden.

Als u zegt dat de huisbezoeken grofweg doen denken aan de donkerste periodes uit de geschiedenis, dan zeggen ze: "opgelet, Godwin’s wet". In België mogen we het woord ‘fascisme’ of ‘neoliberalisme’ niet in de mond nemen! Deze noties behoren tot monopolistische eigenaars en we kunnen enkel zwijgen.

Op social media is er nooit iemand te zien als ik mijn critici vraag om te debatteren !

NSPV: U haalt het woord ‘neoliberalisme’ aan. Deze term komt regelmatig bij verschillende stakeholders terug naar boven, met als toelichting dat er zo weinig mogelijk staatsbemoeienis mag zijn en dat de private sector alles moet kunnen opnemen wat we aan deze sector kunnen toevertrouwen. We stellen dit vast bij de discussie over de kerntaken van de politie en daar waar soevereine opdrachten aan private bewakingsbedrijven toevertrouwd worden. Dit lijkt gevaarlijk te zijn zodra deze private bedrijven, en dus met een commercieel en lucratief doel, persoonlijke gegevens van burgers gaan bijhouden met het gekende risico dat dingen uit de hand kunnen lopen.

MC : Inderdaad en ethiek viert nu geen hoogtij !

NSPV: Bij de soevereine opdrachten voorbehouden aan de staat, ongeacht of deze vertegenwoordigd wordt door justitie of de politie, horen we de Procureur des Koning van Namen bijvoorbeeld ook zeggen dat door een gebrek aan middelen, eenvoudige optredens bijvoorbeeld toevertrouwd zullen worden aan een gemeentelijke, sanctionerende ambtenaar. Wat is uw mening daarover?

MC : Dat is nog erger. Ik ben gealarmeerd door wat er in het weekend van 23 april gezegd werd. Dit roept in feite vragen op bij de onafhankelijkheid en de doeltreffendheid van de strafvordering. Politie en magistraten samen. In feite gaat het om ‘welke toekomst voor de strafvordering’?

Wanneer u denkt aan de staat waarin het parket zich bevindt en het feit dat men de onderzoeksrechter wil schrappen. De onderzoeksrechter werkt op basis van een legaliteitsbeginsel. Indien men een dossier voor de onderzoeksrechter brengt, en als hij/zij een inbreuk vaststelt, dan is hij/zij verplicht om een onderzoek in te stellen. Dat zijn de garanties waarover de slachtoffers beschikken. Het parket is gehouden aan een opportuniteitsbeginsel en overlegt met de Minister over een strafrechtelijk beleid. De Minister heeft dus voorafgaand een invloed op dit strafrechtelijke beleid. Wie zal men vervolgen en met welke middelen?

De Minister zegt in een volgende fase: ‘ik benoem geen magistraten’ en op de ongeremde manier: ‘ik leef de wet niet na’. Ditzelfde geldt bij de politie. En daarbovenop pas ik austeriteitsquota’s toe. Dit is ook een manier om strafvordering te verhinderen die niet langer onafhankelijk is. En als men, bovendien, kleine criminaliteit toevertrouwt aan de gemeentelijke overheden...

We lopen duidelijk het risico dat kleine criminaliteit gebruikt wordt voor het electoralistische voordeel van de politiek.

NSPV: Als apolitieke politievakbond hebben we de gewoonte om, als we commentaar geven op de beslissingen van justitie op de social media, er de hashtag #Justiceenfaillite (of #Faillietejustitie) eraan toe te voegen. Wat denkt u daarover?

MC: U hebt helemaal gelijk. Bij de media moet het spectrum breder worden. Er is geen enkele reden om de politieke wereld het monopolie van de communicatie te laten terwijl ze dit instrument net aan het vernietigen zijn. Dat is trouwens de reden waarom we de debatten ‘Parlons Justice’ (of ‘Laten we praten over justitie’) opgestart hebben.



NSPV: We stellen vast dat, zoals de toegang tot het Justitiepaleis in Namen bewijst, deze justitie quasi failliet is en dat de opdrachten die ze niet langer kan dragen, overgedragen worden naar de gemeenten, of naar de politie die ook te weinig gefinancierd worden met personeelsnormen uit 1998. Denkt u niet dat de reactie van de gerechtelijke wereld een beetje laat komt?

MC : We hebben inderdaad onze tijd genomen om te reageren en zich te vermannen. We hadden altijd het idee dat de onafhankelijkheid van justitie gegarandeerd is door de grondwet en we hebben er nooit aan gedacht dat we op een dag zouden moeten strijden voor deze onafhankelijkheid. Het Europese Hof voor de Rechten van de Mens zegt dat elke rechter onafhankelijkheid moet verdedigen en uitdragen. Bij elk dossier hebben we dus langs onze kant een ethische verantwoordelijkheid. Volgens mij is dit van toepassing op advocaten en politiemensen. Ik denk zoals Machiavelli dat het nooit te laat is en dat zelfs als het te laat is, dat men zich moet vermannen en er ten volle voor moet gaan.

Het apparaat ‘Justitie’ verdedigen is een verantwoordelijkheid die we samen dragen. Ik ben ervan overtuigd. De inzet zal van het collectief komen. De politicus is nooit ontmoedigd. De avond van de verkiezingen toont hij zich tevreden, zelfs als hij verloren heeft. Anders zou hij enkel nog kunnen opgeven. En wij, wij mogen niet opgeven.

NSPV: Nog een slotwoordje?

MC : Het postulaat van de austeriteit waarmee men ons zegt dat we het ermee moeten doen is perfect betwistbaar. Eén voorbeeldje: de begroting 2017 voor de Hoven, Rechtbanken en Parketten bedroeg 819 Mo €. Eind 2017 besluit de Federale regering om genereus gebruik te maken van een richtlijn die fiscaal misbruik wil bestrijden en om dus elk jaar een fiscaal geschenk toe te kennen aan de bankensector van 942 Mo €. Het is echter geen demagogie om te zeggen dat we de banken in 2008 hebben gered. Geschenken van dergelijke grootorde, terwijl het milieu en het economische terrorisme een groot probleem vormen, tonen perfect aan dat austeriteit een politieke keuze is die opgelegd wordt aan de burgers.

De enige reactie die ik krijg als ik dit zeg is: « u bent een rode rechter ! »

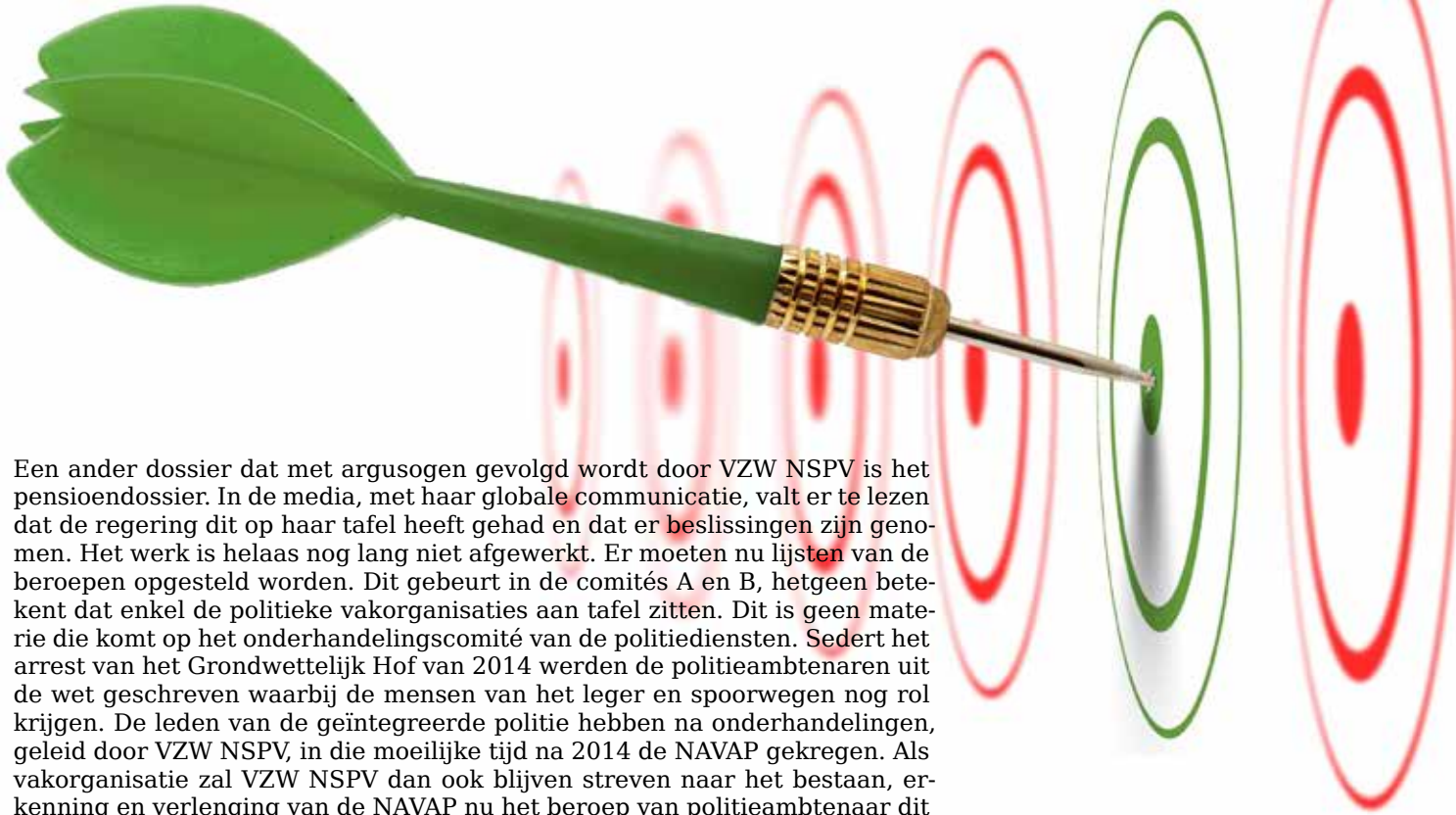
Interview Thierry BELIN

DE MEDIA

Er kan geen dag voorbij gaan of de hulp van de Politie in onze maatschappij komt wel in het nieuws. Dit betekent dat de Politie een belangrijk element is in onze democratische samenleving. Het is daarom dat het statuut van de Politiemensen sterk moeten bewaakt worden, hetgeen zeker gedaan wordt door VZW NSPV. Hierin verschillen wij met de ander politieke vakbonden die steeds aan globale communicatie doen, want zij hebben ook ander beroeps-klassen te vrijwaren. VZW NSPV kan als echte Politievakbond veel korter op de bal spelen en haar communicatie ook doelgericht maken.

De pers op haar beurt moet ook in haar berichtgeving met heel wat dingen rekening houden, reden waarom zij eveneens aan globale communicatie doet. Het brengt immers niet op om voor een kleine doelgroep op af te stemmen. Dit is ook de reden waarom de berichtgeving van VZW NSPV belangrijk is omdat juist de politieambtenaar de doelgroep is voor VZW NSPV. Het zijn deze mensen die door ons verdedigd en geïnformeerd worden.

Het is die globaliteit, verspreid door de politieke vakbonden en de media, die heel wat onduidelijkheid doen ontstaan. Een voorbeeld hiervan is de intentie van de regering om de ziektedagen af te schaffen in de ambtenarij. Laat het duidelijk zijn dat wat dat betreft, de politieambtenaar niet gelijk te stellen is met een Federaal of regionale Ambtenaar. VZW NSPV drukt er duidelijk op dat de leden van de Geïntegreerde Politie niet vallen onder de intentie om de ziektedagen af te schaffen. Zij behoren momenteel niet tot de doelgroep. Het mag wel duidelijk zijn dat VZW NSPV ook niet zal toelaten dat deze regeling naar de Politie wordt uitgebreid en dat VZW NSPV het dossier van heel dichtbij zal volgen, zodat de Politiemensen buiten schot blijven van deze onverkwikkelijke maatregel. De politiemensen hebben een speciaal statuut en als men maar denkt om ons het bad in te trekken, dan zal dit via het onderhandelingscomité moeten komen. Hier zullen wij het been voor honderd procent stijf houden!



Een ander dossier dat met argusogen gevolgd wordt door VZW NSPV is het pensioendossier. In de media, met haar globale communicatie, valt er te lezen dat de regering dit op haar tafel heeft gehad en dat er beslissingen zijn genomen. Het werk is helaas nog lang niet afgewerkt. Er moeten nu lijsten van de beroepen opgesteld worden. Dit gebeurt in de comités A en B, hetgeen betekent dat enkel de politieke vakorganisaties aan tafel zitten. Dit is geen materie die komt op het onderhandelingscomité van de politiediensten. Sedert het arrest van het Grondwettelijk Hof van 2014 werden de politieambtenaren uit de wet geschreven waarbij de mensen van het leger en spoorwegen nog rol krijgen. De leden van de geïntegreerde politie hebben na onderhandelingen, geleid door VZW NSPV, in die moeilijke tijd na 2014 de NAVAP gekregen. Als vakorganisatie zal VZW NSPV dan ook blijven streven naar het bestaan, erkenning en verlenging van de NAVAP nu het beroep van politieambtenaar dit vereist! De onderhandelingen, die er zitten aan te komen over pensioen en zo nodig de NAVAP, zullen met veel inspanning en overgave gevoerd worden door VZW NSPV. Dit is immers de vakbond voor en van de politiemensen, waar iedereen op kan rekenen!

Samen staan we sterk.

Dominique Defrance
Jurist NSPV

SYMPOSIUM "DE HOGE TOL VAN POLITIEWERK EN MILITAIRE OPERATIES"



Het NSPV en ACMP hebben op 8 mei een symposium gehouden met als centraal thema de posttraumatische stressstoornis na interventie, burn-out en absentieisme.

Bedankt aan onze Amerikaanse spreker Mark Sandman en onze Belgische spreker Christine Cuvelier. Wat een verhelderende, duidelijke en menselijke getuigenissen. Recht uit het hart, bevattelijk en professioneel.

Ook dank aan de afgevaardigden die zich spontaan hebben aangeboden om mee te werken.
Het doel is duidelijk.

Het NSPV wil er zijn voor haar leden, duidelijke informatie verstrekken maar ook een luisterend oor bieden.

Thanks vrienden van het ACMP.
Thanks vrienden van het NSPV.



"11^{de} Dag voor gepensioneerden"

Op dinsdag 16 oktober 2018 Munchenhof, Markt 43- 8920 Langemark,

Ingang via vernieuwde ingang via de Boezingestraat 45 – Langemark.

Langemark: ontegensprekelijk verbonden met de "Grooten Oorlog", de frontstreek in de onmiddellijke omgeving van Ieper. Duizenden jonge levens gingen hier verloren. Neen, wij kunnen dit niet onopgemerkt laten voorbijgaan.

Ter gelegenheid van de dag van de gepensioneerden, willen wij dit bijzonder herdenkingsjaar niet laten voorbijgaan. Wij werken eraan om het programma zo aan te passen en zullen wij onze vereniging programmeren op de last Post aan de Menenpoort te Ieper.

Maar tevens zullen wij onze oorspronkelijke doelstellingen van de dag van de gepensioneerden in ere houden. Wij willen onze gepensioneerden in een gezellige sfeer bijeenbrengen om er met elkaar te kunnen praten en herinneringen ophalen. Tijdens de academische zitting zal men officieel te horen krijgen waar we staan met onze pensioenen en wat de toekomst op dat gebied zal brengen. In de namiddag genieten wij van een passieve of minder passieve ontspanning na een oerdegelijk gezellig etentje.

Wij beloven u een dag om nooit te vergeten, enig in zijn soort!!!



PROGRAMMA:

- 10.30 uur: Verwelkoming met koffie en versnaperingen.
- 11.00 uur: Academische zitting met gastspreker.
- 11.45 uur: Aperitief – achtergrondmu-ziek.
- 12.15 uur: Gezamenlijk middagmaal
- 14.15 uur: Amusements-optreden
- 17.00 uur: Belegde broodjes
- 18.00 uur: Kom wel thuis

Dinsdag 16 oktober 2018
11^{de} dag van de gepensioneerden

DEELNAME IN DE KOSTEN

Gepensioneerde leden NSPV en hun partner: **50,00 €/pers.**
Gepensioneerde NIET-leden (kostprijs): **56,00 €/pers.**

VERVOER per autobus:

Gepensioneerde Leden NSPV en hun partner: **GRATIS**
Gepensioneerde NIET-leden: **€ 15,00**

- **Bijkomende informatie betreffende opstapplaatsen en andere, worden u kenbaar gemaakt in de volgende ECHO.**

INSCHRIJVING

Te betalen vóór 08/10/2018
op rekeningnummer van het NSPV:

BE31-3630-3288-4555
(ENKEL OP DIT NUMMER!!!)

Verplichte vermelding:

"DGP 2018 + uw NAAM, uw GSM Nr."
(voor eventueel wijziging vertrekuren)

Vragen en antwoorden

Vragen over inkomen of vergoeding voor de gepensioneerden.

Van vrijwilligerswerk, naar kleine vergoedingsregel voor kunstenaars, FLEXI-JOBS, gecumuleerd beroepsinkomen naar uitgesteld pensioen, e.a.
Bron: FPD – BS – eigen documentatie – cultuurloket – Mededeling Vice-eersteminister en minister van werk Kris Peeters.

Door de (te) vele regelgeving betreffende het inkomen en vergoedingen voor gepensioneerden kan men soms de bomen van het bos niet meer onderscheiden. Het is dan ook normaal dat onze gepensioneerde (politie) ambtenaren niet nalaten daarover vragen te stellen.

Hieronder zullen wij de vergoedingen en betaalde lonen voor geleverde werk, zowel bij vrijwilligers als bijklusser op een rij zetten.
Met welke voorwaarden of verplichtingen men dient rekening te houden, zal het onderwerp uitmaken van een volgende rubriek.

Cumul pensioen -beroepsinkomen

De meest gestelde vraag van gepensioneerden: hoeveel mag ik nu bijverdienen zonder dat dit een invloed heeft op het pensioen, of wanneer kan ik onbeperkt bijverdienen?

De regeling van de cumulatie van de pensioenen van de overheidssector met een beroeps- of vervangingsinkomen is gebaseerd op de programmawet van 28 juni 2013, gewijzigd door de wet van 28 april 2015 houdende bepalingen betreffende de pensioenen van de publieke sector.

Cumul van toepassing:

- **Ouder dan 65: Men kan onbeperkt cumuleren** rustpensioen met een beroepsinkomen.
- Bij een **overlevingspensioen** en pensioenen jonger dan 65 of minder dan 45 loopbaanjaren zijn steeds beperkingen van toepassing. (zie tabel)
- Bij het overschrijden van het toegestane bedrag zijn er sancties voorzien. Vanaf 01/01/2018 zijn die versoepeld en wordt het pensioen of overlevingspensioen niet meer geschorst, maar wel verminderd.

Toegelaten jaargrenzen bij cumulatie van een pensioen met een beroepsactiviteit - 2018

(RP: Rustpensioen - OP: Overlevingspensioen)

Na 65 jaar		
Aard van de beroepsactiviteit	RP of RP+OP	OP
Werknemer, andere activiteit, mandaat, ambt of post (bruto beroepsinkomen)		
- Zonder kinderlast	onbeperkt	€ 23170,00
- Met kinderlast	onbeperkt	€ 28184,00
Zelfstandige (netto beroepsinkomen)		
- Zonder kinderlast	onbeperkt	€ 18536,00
- Met kinderlast	onbeperkt	€ 22547,00
Voor 65 jaar		
Aard van de beroepsactiviteit	RP of RP+OP	OP
Werknemer, andere activiteit, mandaat, ambt of post (bruto beroepsinkomen)		
- Zonder kinderlast	€ 8022,00	€ 18 677,00
- Met kinderlast	€ 12.033,00	€ 23.346,00
Zelfstandige (netto beroepsinkomen)		
- Zonder kinderlast	€ 6417,00	€ 14.942,00
- Met kinderlast	€ 9626,00	€ 18677,00

Hoeveel mag ik bijverdienen bij een FLEXI-JOB?

Sinds 01/01/2018 kunnen ook gepensioneerden met een FLEXI-JOB beginnen.
De FLEXI-JOBS zijn uitsluitend bestemd voor sectoren die regelmatig te kampen hebben met tijdelijke tewerkstellingen zoals in de horeca, handel in voedingswaren, levensmiddelbedrijven, Warenhuizen, Kapper- en schoonheidszaken, e.a. ...
De voorwaarden worden simpel gehouden voor gepensioneerden: **Niet tijdens een verbrekingsvergoeding, geen opzegtermijn en niet gecombineerd met een gewone arbeidsovereenkomst voor minstens 4/5 van de voltijdse arbeidsduur.**

Het inkomen wordt als beroepsinkomen beschouwd.
Dus: zie de tabel hierbij in de rubriek “**cumul pensioen - beroepsinkomen**”

Uitgesteld pensioen.

Deze rubriek past niet helemaal in onderhavig artikel, maar in dit kader, nuttig om het even aan te halen.
Men neemt ontslag als politieambtenaar en begint op jongere leeftijd dan de wettelijke pensioenleeftijd een zelfstandig- of beroep als werknemers. Men stapt dus over naar een uitgesteld pensioen.

Een onmiddellijk pensioen gaat in de dag nadat men de loopbaan als ambtenaar heeft stopgezet. (wegens leeftijd)
Indien men de loopbaan vroegtijdig heeft stopgezet zullen de pensioenrechten voor de gepresteerde jaren als politieambtenaar op de dag van de wettelijke of vervroegde pensioendatum in rekening gebracht worden. De tantième blijft behouden en de perequatieaanpassingen volgens de perequatiekorf worden toegepast bij de ingang van het wettelijke- of vervroegd pensioen.
In tegenstelling van het beroepsinkomen bij een gepensioneerde wordt hier de pensioenopbouw, weliswaar in een al dan niet andere sector, verder opgebouwd.
Er is ook geen beperking op het beroepsinkomen.

Vergoeding vrijwilligerswerk

(Wet van 3 juli betreffende de rechten van vrijwilligers.)

Meer dan 75% van onze gepensioneerden doen aan vrijwilligerswerk. Denk maar aan sportclubs, verenigingen, ouderenverenigingen, seniorenraden, en ons eigen engagement bij het NSPV.....
De vergoeding van vrijwilligerswerk **is geen inkomen** in de zin van een loon dat wordt uitbetaald. Ook al lijkt de forfait vergoeding op een (beperkt) beroepsinkomen.
Alle door de vereniging, VZW, of instellingen uitbetaalde bedragen aan vrijwilligers zijn vergoedingen voor gedane onkosten.

Voor 2018 zijn de volgende bedragen van toepassing:
De forfaitaire vergoeding: Men ontvangt een vast bedrag, **zonder bewijsstukken.**
Je mag de dag- en jaarmaxima niet overschrijden, ook niet als je deze vergoeding in meerdere organisaties krijgt: het is de totaalsom die telt.
De bedragen worden jaarlijks geïndexeerd:
2018: maximum **34,03 euro** per dag of maximum **1.361,23 euro** per jaar.
Als je een vast bedrag krijgt, dan kunnen vervoerskosten bijkomend terugbetaald worden.
Het maximum dat je boven het vast bedrag kan krijgen is

2000 km vervoerskosten.
Dit is een reële vergoeding en deze moet je dus kunnen bewijzen, bijvoorbeeld met een rittenblad.

De reële kostenvergoeding: De vrijwilliger krijgt enkel de kosten terug waarvoor je een bewijsstuk aflevert, zoals je treinticket, een kasbonnetje,... (of alle bewezen onkosten)
De kilometervergoeding is een reële onkostenvergoeding. Ook bij deze vergoeding moet je rekening houden met de maxima.
Van 1 juli 2017 tot 30 juni 2018: Eigen wagen: maximum **0,3460 euro/Km.**
fiets: maximum **0,23 euroKm**
Men mag de forfaitaire en reële vergoeding niet door elkaar gebruiken: ofwel krijg je een vast bedrag, ofwel krijg je de kosten die je kan bewijzen. Ook al is men vrijwilliger in meer organisaties, dan moet men zich nog houden aan één manier én aan de maximum bedragen.
Volgt men de regels niet dan kan het als een belastbaar beroepsinkomen aanzien worden.

Kleine vergoedingsregeling voor kunstenaars (KVR):

Misschien voor velen iets onbekend, maar voor een redelijk aantal van onze gepensioneerde politiemensen is dit toch van toepassing. Zij die in een orkest of band of alleen optreden op feestjes of actief zijn in podiumkunst kunnen gebruik maken van deze vergoedingsregel zonder dat men daarop belast wordt of dat het aanzien wordt als beroepsinkomen. Om te genieten van de fiscale vrijstellingen moet men wel in het bezit zijn van een “Kunstenaarskaart” (M.B. van 23/10/2015)
De KVR is een forfaitkostenvergoeding en omvat eveneens de verplaatsingskosten
Men kan wel enerzijds een KVR-vergoeding genieten en anderzijds een vrijwilligersvergoeding voor andere niet artistieke vrijwilligerswerk. (Niet op dezelfde dag)

Bedragen:

Maximum per jaar: **2.534,11 euro**
Maximum per dag per opdrachtgever: **126,71 euro.** – Niet meer dan 7 dagen na elkaar bij dezelfde opdrachtgever- niet meer dan 30 dagen per jaar.



Onbelast bijverdienen (na definitieve beslissing)

Van regeringszijde heeft men in 2017 met een voorstel via het “zomerakkoord” bepaalde vergoedingen of fiscaal vrijgestelde lonen uit de grijze zone willen halen. Half januari 2018 riep de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) een belangenconflict in, tegen de federale maatregel uit dat Zomerakkoord om 500 euro per maand onbelast bij te verdienen. Daarover moest nog gestemd worden in de Kamer, maar door het belangenconflict loopt de zaak nu zeker zestig dagen vertraging op. Bijgevolg is het nog afwachten op de definitieve beslissing. Zowel bij zelfstandigen die vrezen voor concurrentie als van het middenveld die vrezen als goedkope werkkraft behandeld te worden komt wat kritiek.

Anderzijds zou het een oplossing kunnen bieden bij verzorging van bejaarden of hulp in rust- en verzorgingshuizen huizen

Wanneer men de teksten bekijkt, is het inderdaad zo dat bestaande toestanden die dagelijks worden toegepast, zowel in al dan niet loonverband of bij vrijwilligerswerk in allerlei instellingen nu en vroeger reeds werden toegepast. Men moet er wel voor zorgen dat de betaalde hulpverlening geen beroepsmatige tussenkomst vergt. Hulp aan burens of familie is daar een mooi voorbeeld van: een vriend met een dosis computerkennis werkt twee uren om een gecrashte PC aan de praat te krijgen. Die vriend mag in dit geval geen beroeps techniekier zijn. Een kleine vergoeding daarvoor kan zonder problemen aan de vriend uitbetaald worden. Zo kan men, mits zich te houden aan de regels en voorwaarden, voor 12 x 500 euro (6000 euro) per jaar bijklossen. Op het ogenblik van dit schrijven, had ik nog geen weet van een beslissing.

Marcel De Loof
Voorzitter sector gepensioneerden (N)

Vraag van een lezer

"OVERVAL" RIJKSWACHTPOST BRUSSEL 1
gelegen in de Gachardstraat 90 te BRUSSEL (nu Elsene).
12 en 25 juni 1944

Op deze 2 datums werden de aanwezige wapens met medeweten van ... overhandigd (geamoufleerd als gewapende overvallen) aan een weerstandsgroepering.



Ik zoek dringend contact met mensen (collega's, nakomelingen, familieleden) die de hieronder vermelde collega's hebben gekend:

- 1. **Majoor Florimond POELMANS °30 januari 1900 ST-TRUIDEN,**
- 2. **Adjutant-Chef Remi BAETENS °27 maart 1915 NIEUWERKERKEN (Oost-Vlaanderen),**
- 3. **Adjutant 1Klas Victor DHAESELEER °24 augustus 1895 HALLE (Brabant),**
- 4. **Wachtmeester 1Klas René DEUVAERT °13 januari 1901 MUNTE,**
- 5. **Wachtmeester 1Klas Clément DE VYNCK °05 mei 1905 BRUSSEL.**

Verder ook met mensen die iets of wat afweten van deze gebeurtenissen. De foto is mijn oom René DEUVAERT, stamnummer 849, wachtmeester 1steklas, Rijkswachtbrigade BRUSSEL Post 1.

Ik ben te bereiken:
Telefoon: 0476/969591
Facebook: Guy ERBO
Mail: guy.erbo@skynet.be

Mijn dank bij voorbaat.

Guy ERBO

Onze blijken van deelneming aan allen die betrokken zijn bij deze droeve gebeurtenissen.

Antwerpen

• 3 januari 2018
Maria Scheepers 89 jaar
Weduwe van Van den Abbeele Josephus

• 16 februari 2018
Roger De Backere 85 jaar
Gehuwd met Sneppe Nadine

• 16 februari 2018
Maria Claes 88 jaar
Weduwe van Winters Jacobus

• 27 februari 2018
Marcel Roten 85 jaar
Gehuwd met Van Hoof Joanna

• 1 maart 2018
Walter Van Mieghem 65 jaar
Gehuwd met Van Crieckinge Rita

• 11 maart 2018
Henricus Augustijns 95 jaar
Weduwnaar van Nuytemans Godeliva

• 12 maart 2018
Maria Mariën 91 jaar
Weduwe van Van Gorp Rik

• 3 april 2018
Paulus De Smet 83 jaar
Gehuwd met De Winne Rita

Brussel

• 15 februari 2018
Orpha Van Coille 87 jaar
Weduwe van De Smedt Albin

• 12 maart 2018
Maurice Maton 85 jaar
Weduwe van Populaire Marie-Thérèse

• 9 april 2018
Denis Mazuin 48 jaar

Henegouwen

• 8 januari 2018
Gerard Boebaert
Gehuwd met Szkely Calyste

• 17 maart 2018
Patrick Yanssens 59 jaar

• 30 maart 2018
Alain Van Den Bergh 55 jaar
Gehuwd met Brighenti Rita

• 3 april 2018
Christian Vendeville 63 jaar
Gehuwd met Coulon Danielle

• 5 april 2018
André Denhaerynck 69 jaar

• 20 april 2018
Marie-Louise Beugnier 88 jaar
Weduwe van Duperroy Eugène

• 25 april 2018
Renée Jadin 91 jaar
Weduwe van Ecobecq Raymond

Limburg

• 4 januari 2018
Simone Champagne 93 jaar
Weduwe van Vanderleyden Pierre

• 2 februari 2018
Anna Goossens 93 jaar
Weduwe van Wouters Alfons

• 2 februari 2018
Hendrik Moonen 95 jaar

• 22 februari 2018
Elisa Thijs 93 jaar
Weduwe van Cuypers Ernest

• 17 maart 2018
Cornelius Reekmans 96 jaar
Weduwnaar van Daniels Julia

• 20 april 2018
Maria Hilkens 96 jaar
Weduwe van Vrijs Leonardus

Luik

• 2 januari 2018
Joseph Marot

• 1 februari 2018
Georges Thonon 67 jaar
Gehuwd met Wawrzyniak Zofia

Luxemburg

• 22 januari 2018
Louis Gemine 89 jaar
Weduwnaar van Tribolet Louisa

• 29 januari 2018
René Hannard 81 jaar
Gehuwd met Etienne Marie-Louise

• 8 april 2018
Yvonne Rongvaux 91 jaar
Gehuwd met Lejeune René

• 19 april 2018
Michel Durignieux 69 jaar
Gehuwd met Bakkegeer Elsie

Namen

• 7 januari 2018
Max Romain 69 jaar
Gehuwd met Capelle Françoise

• 20 februari 2018
René Dochain 69 jaar
Gehuwd met Georges Nadine

• 8 maart 2018
Jean-Marc Bodart 59 jaar

• 20 april 2018
Marc Delbrouck 79 jaar
Gehuwd met Pierrard Liliane

Oost-Vlaanderen

• 20 januari 2018
Denise Haeck 90 jaar
Weduwe van De Vos Renaat

• 2 maart 2018
Maria Mortier 95 jaar
Weduwe van Hysselinck André

• 7 maart 2018
René Verstuyft 85 jaar
Weduwnaar van Bauwens Adela

• 19 maart 2018
Flora De Kimpe 83 jaar
Gehuwd met Gevaert Carlos

• 28 maart 2018
Suzanne Hantson 94 jaar
Weduwe van Martens Jean

• 10 april 2018
Remi Van der Eecken 80 jaar
Gehuwd met De Maeschalck Martha

• 12 april 2018
Suzanne Hantson 94 jaar
Weduwe van Martens Jean

Vlaams-Brabant

• 10 januari 2018
Marcel Louwyck 91 jaar

• 21 februari 2018
Eugeen Thijs 97 jaar
Gehuwd met Jacobs Simone

• 14 maart 2018
Joseph Schrevens 88 jaar
Weduwnaar van Smets Maria

Waals-Brabant

West-Vlaanderen

• 1 januari 2018
Willem Verlynde 94 jaar
Gehuwd met Le Long Adriana

• 25 januari 2018
Erna Vanden Bussche 95 jaar
Weduwe van Loosvelt Lodewijk

• 2 februari 2018
Oswald Deswaef 69 jaar
Gehuwd met Goddeeris Marleen

• 27 februari 2018
Jan Verhaegen 89 jaar

