

ECHO

NSPV - SNPS - NGPS



BELGIË, DAT
VREEMDE LAND
GETUIGENIS VAN EEN
ASPIRANT NA BIJSTAND
VAN HET NSPV



<https://www.facebook.com/nspvsnpssngps/>



https://twitter.com/nspv_snps/



<https://www.instagram.com/nspvsnpssngps/>



DRIEMAANDELIJKS
TIJDSCHRIFT
DECEMBER
2022

NR.742

WOORDJE VAN DE VOORZITTER

Beste leden

Eerst en vooral wens ik u en uw familie een bijzonder jaar 2023 vol voorspoed, geluk en een goede gezondheid.

De laatste maanden waren hectisch voor iedereen die zich betrokken voelt bij de politieorganisatie en bij het NSPV. Het begrotingsconclaaf van verleden oktober, is voor de politie niet gunstig geweest.

Ik zie heel wat commentaar op de sociale media en ik begrijp die commentaar volledig.

Zijn de onderhandelaars tevreden met de door de Regering genomen beslissingen? Neen helemaal niet. Er wordt ons dan ook gevraagd welke acties wij zullen ondernemen. Om op deze vraag te antwoorden moeten we eerst twee belangrijke zaken bekijken. We moeten eerst de historiek van de onderhandelingen schetsen en we moeten de regels van onderhandelingen voeren, onder de loop nemen. Laten we bij het laatste vraagstuk starten.

Onderhandelingen zijn bij de politie onderworpen aan een aantal rechtsregels en moeten gevoerd worden aan de onderhandelingstafel van het onderhandelingscomité voor politiediensten. Onderhandelingen worden niet gevoerd op sociale media, noch op straat, nog in een of andere duistere kroeg. Onderhandelingen worden ook voorbereid en elk punt moet gestoffeerd worden met statistieken, cijfers, argumentatie en vooral veel financiële projecties in het kader van loononderhandelingen. Deze onderhandelingen verlopen heel formeel en wanneer we spreken over gradengroepen en niveaus worden enkel de officiële tabellen beschouwd en wordt enkel rekening gehouden met graad, en de verschillende vormen van anciënniteit. Deze naakte cijfers en argumenten worden ontdaan van elke emotie. Iedereen kent wel iemand die meer verdient of die het helemaal niet verdient om op een bepaalde positie of functie te

zitten. De onderhandelaars hebben de opdracht een onderhandeling te voeren op basis van geobjectiveerde cijfers en argumenten. Deze spelregel wordt eveneens toegepast door de onderhandelaars van de overheid.

Een bijkomend element is dat er altijd gekeken wordt naar juridische haalbaarheid en kostprijs. Het is een feit dat wanneer er harde acties worden gevoerd, maar de fondsen niet ter beschikking zijn, er ook geen resultaten worden geboekt. En dat willen we toch allemaal, resultaat boeken! Tijdens de recente kwantitatieve loononderhandelingen zijn we in een situatie beland waar de overheid bereid was om te onderhandelen. Dat is niet zonder slag of staat gegaan. Velen van u hebben deel genomen aan de verschillende acties. En dat brengt ons naar de historiek.

Tijdens de acties en de verschillende overlegmomenten bleek al snel dat het maximaal beschikbaar budget voor een loonopslag een grootteorde van 120 miljoen Euro betrof.

We wisten dat er niet meer in zat en hebben dan ook beslist dit akkoord te tekenen, na beslissing van onze Nationale Raad. Tot op vandaag blijf ik overtuigd dat er geen eurocent meer in zat en dat er ook geen marge meer was.

Het akkoord heeft ons niet de pot met goud aan het einde van de regenboog gegeven, maar de onderhandelaars hebben het onderste uit de kan gehaald wat op dat moment te halen was. Uiteraard konden we ook een niet-akkoord geven. Maar daar zit ook weer de dynamiek van een onderhandeling. Wat is de doelstelling van onze vakbond in de eerste plaats? De belangen van onze leden zo goed mogelijk verdedigen. Dit met alle middelen die we hebben, maar ook binnen de heersende maatschappelijke context en binnen het statuut en rechtsregels die geldig zijn voor onze beroepssector. Als we het nu willen of niet, elke beslissing moet binnen onze structuur een juridische grondslag hebben. Heel wat dossiers worden nietig verklaard omdat sommige van onze leden niet tevreden zijn en de Raad van State brandhout maakt van een gesloten akkoord. Een frappant voorbeeld hiervan is het Arrest van het Grondwettelijk Hof van 2014 waar met één pennentrek een einde werd gesteld aan het preferentieel stelsel voor de politie inzake pensioenen. Wie had dit ooit gedacht. Is dit de fout van de vakbonden? Neen helemaal niet, hier heeft een Rechtsorgaan de juridische waarheid uitgesproken. De rechterlijke



De 'ECHO' is het trimestrieel tijdschrift van de vzw NSPV. Niet-leden en geïnteresseerden kunnen intekenen op een jaarabonnement door het storten van € 77 op rekeningnummer BE06 3101 1451 1822 van het NSPV.

De adresgegevens worden behandeld in overeenstemming met de Wet op de Privacy (Wet 08/12/1992).

Verantwoordelijke uitgever:
Carlo Médo
Lay-out - Eindredactie:
Joeri Franck

Romboutsstraat 1/011
1932 Zaventem
T 02 644 65 00
www.nspv.be

macht heeft gewikt en gewogen en de Uitvoerende Macht, in casu de politie, moet ondergaan. Dit grondwettelijk principe lijkt vervelend als we zelf betrokken zijn maar het principe bestaat en moet gevolgd worden. Een tegenvoorbeeld is het standpunt van de Raad van State inzake de representativiteit van het NSPV. Recht werkt in beide richtingen. Is daarom Vrouwe Justitia niet geblinddoekt? Dat is het juridisch verhaal, maar laten we even terugkeren naar het financieel aspect. Die 120 miljoen euro, die moeten van ergens komen. Aanvankelijk werd gedacht dat bedrag uit de dagelijkse werking van de politie te laten komen. Dat bleek een onhaalbare kaart. Het bedrag moest dus ergens gezocht worden. In de privésector is het normaal dat een werkgever verantwoordelijk is voor de lonen van zijn werknemers.

Binnen de politie zijn er heel veel werkgevers en die wilden niet allemaal mee in het verhaal. Volgens de lokale overheden moest het geld van de loonsverhoging enkel en alleen uit de Staatskas komen. Vreemd dat de lokale zones schreeuwen om autonomie van de lokale besturen maar als het betalen van hun personeel aan komt, plots niet meer thuis geven. De argumenten van Steden en Gemeenten was dat de pensioenen veel te duur zijn, dat de NAVAP bestaat en dat er geld moet zijn voor de maaltijdcheques.

U gelooft mij niet? Vraag aan uw lokale burgemeester wat hij vindt van de kostprijs van een politiemedewerker. Velen van u zullen verstoeld staan van het antwoord. Komen we terug naar het financieel vraagstuk. Om de gemoederen te bedaren en de lokale overheden respijt te geven werd op niveau van de federale regering besloten de totale factuur van de loonsverhoging te betalen. Kort gezegd, de bakker betaalt de lonen van de kruidenier. Voor de vakbonden maakt het niet uit waar het geld vandaan komt, het maakt alleen duidelijk dat niet alle partners rond enthousiasme het project onthaalden.

Een belangrijke voorwaarde voor het welslagen van het akkoord was dat de fondsen daadwerkelijk werden toegekend.. De Regering maakt elk jaar een begroting op. Die begroting wordt op geregelde tijdstippen opgevolgd en waar nodig bijgestuurd. En er worden harde beslissingen genomen. Je kan het vergelijken met een huishoudbudget. Waar spenderen wij ons geld aan en waar leggen we de prioriteiten? Betalen we de studies van dochterlief of kopen we eerder de dure auto voor de zoon. Gaan we op reis dit jaar of plaatsen we toch die zonnepanelen of graven we dat zwembad eindelijk uit? Kiezen is altijd verliezen, en kiezen moet de Regering ook.

De Minister van Binnenlandse Zaken heeft de garantie gekregen dat het budget voor de loonsverhoging beschikbaar zou zijn. Uitgaande van die premisse konden wij er ook van uit gaan dat het dossier wel een gunstig verloop zou kennen en konden we afwachten tot de gelden beschikbaar werden gesteld tijdens het budgettaire conclaaf. Er moet zeker onderstreept worden dat het hier gaat over een meerkost. Dit bedrag moet dus gezocht worden boven het regulier huishoudbudget.

De Regering Vivaldi heeft tijdens het recent conclaaf het dossier onder de loep genomen. Ze heeft beslist dat de fondsen kunnen vrijgemaakt worden voor het akkoord maar dat dit niet in één keer zal gebeuren maar wel in

de tafel met evenveel

HET NSPV WENST U
LE SNPS VOUS SOUHAITE
DIE NGPS WÜNSCHT IHNEN

**FIJNE FEESTDAGEN !
DE JOYEUSES FÊTES !
FROHE FESTTAGE !**



drie fasen. De Regering argumenteert met de slechte economische situatie waar ons land zich in bevindt. Ik zeg duidelijk 'land', waar ik eerder al toegelicht heb dat de Regering de totale rekenoefening maakt voor het gehele land en niet alleen voor onze beroepsgroep. De Regering heeft dan besloten dat de loonsverhoging voor de politie nodig is maar dat dit niet in één keer kan. Daaraan koppelt de Regering ook het debat rond de NAVAP. Een statutair gegeven waar het NSPV voor gevochten heeft. Weliswaar was al sedert 2014 duidelijk dat de NAVAP in een uitdoofscenario zou plaats hebben. De aanvankelijk voorzien datum van uitdoving was voorzien op 31 december 2019. Immers zou tegen die datum een volledig nieuw pensioenstelsel op tafel liggen. Er zou niet aan de NAVAP geraakt worden zolang er geen totaal dossier voor het gehele openbaar ambt en alle aanverwante stelsels wordt onderhandeld.



De Regering heeft tijdens het recent conclaaf besloten dat de NAVAP in een uitdoofscenario wordt geplaatst tegen 2030. De minister van binnenlandse zaken moet hiervoor tegen oktober 2023 een KB schrijven en onderhandelen met de vakbonden.

Ik begrijp dat de steen weer naar de vakbonden zal gesmeten worden, maar in deze beslissing en opdracht aan de minister komen geen vakbonden aan te pas. De uitvoerende macht kan en mag die beslissing nemen. Wij kunnen en mogen de modaliteiten onderhandelen en al dan niet akkoord gaan. Dat is de juiste volgorde hoe ons democratisch systeem werkt. We zullen het maximale uit deze onderhandelingen halen maar als het Parlement haar vertrouwen heeft gesteld in de Regering dan is er wat dat betreft nog weinig ruimte voor debat. Net zoals voor de loononderhandelingen, aan de genomen beslissing kan nog weinig veranderd worden. Zelfs al doen we acties, zelfs dan moet het hele proces van onderhandelen opnieuw beginnen. Met dien verstande dat aan het eerder akkoord uitvoering wordt gegeven. Wil dat zeggen dat we tevreden zijn over deze gang van zaken? Neen zeker niet, een woord is een woord en daar is alles mee gezegd. Woordbreuk betekent een verlies aan vertrouwen en dat is

dodelijk in elke vorm van relatie. De Regering heeft woordbreuk gepleegd ten opzichte van haar politie en dat is onvergeeflijk.

Ik krijg de laatste dagen heel wat vragen en roep tot actie. Iedereen heeft recht op een mening en een open debat. Ik heb de indruk dat sommigen hun dagtaak erin bestaat onze website en facebook af te schuimen om dan kritiek te uiten over thema's waar de meesten dan nog niet in betrokken zijn. Je kan het vergelijken dat het NSPV een mail stuurt naar Poetin om te zeggen wat voor een idioot hij is. Dat zal echt wel veel indruk maken en alle troepen worden onmiddellijk terug getrokken. Jammer genoeg gaan vele leden ervan uit dat de macht van de vakbonden absoluut is. Dat is absoluut niet waar. Die macht is er en bestaat beschreven maar van die macht zijn de krijtlijnen vastgelegd. Dat is in elke beroepssector zo. Het NSPV doet elke dag en dit 24/7 ongekende inspanningen om de rechten van onze leden te verdedigen, maar zoals eerder al gezegd binnen de afgebakende krijtlijnen.

Als onderhandelaar zou het veel eenvoudiger zijn om in één keer een groot bedrag binnen te rijden en dan voor 10 jaar gerust te zijn. Deze luxe hebben we niet en we zullen dus elke dag opnieuw de strijd moeten aangaan om meter per meter terrein te veroveren en af en toe terug geduwd te worden. Maar opgeven is niet aan de orde. Sommige leden geven op omdat ze niet begrijpen dat in deze snelle wereld onderhandelingen traag verlopen en niet het gewenste resultaat geven. Dat heeft alles te maken met de structuur van de politie en van dit land en haar organen. Moet dat vroeg of laat onder de loep genomen worden, dat is een heel ander verhaal. Hierbij mogen we ook niet vergeten dat de Regering aangekondigd heeft dat er hervormingen zullen komen binnen justitie maar ook binnen de Politie. Ook dan moeten we weer op post staan om de rechten van ieder van onze collega's te vrijwaren. Dit alles moet in overweging genomen worden om de nabije, middellange en verre toekomst het hoofd te bieden.

We moeten nu doen waarvoor we opgeleid zijn als politieambtenaar, namelijk de situatie inschatten rekening houdend met alle parameters en dan adequaat reageren om deze actuele crisis het hoofd te bieden en goede toekomstperspectieven te vrijwaren voor ieder van ons en voor onze toekomstige collega's. Samen zullen we nog STERKER staan!

Carlo Médo
Nationaal voorzitter



BELGIË, DAT VREEMDE LAND

De zomer met haar verzengende hitte is voorbij, de herfst is aangebroken met temperaturen die nog steeds merkwaardig zacht zijn. Des te beter voor onze portemonnee gezien de energieprijzen, maar jammer voor het klimaat op onze mooie planeet, want 23° op Allerheiligen, dat is niet normaal....

Is er nog iets dat normaal functioneert op deze planeet?

De Europese Unie maakte zich nog niet zo lang geleden druk over het recept voor de rijsttaart van Verviers, maar slaagt er niet in een akkoord te vinden om de energieprijzen te plafonneren en zo de mensen te behoeden voor een persoonlijk faillissement.

Drugshandelaars, die steeds arroganter en opstandiger worden tegenover zogenaamde soevereine staten, aarzelen niet langer om de ontvoering te plannen van de Belgische minister van Justitie of van prinses Amalia van Nederland, of om een journalist te vermoorden die zich iets te nieuwsgierig en efficiënt had getoond in zijn onderzoek.

De Belgische en Europese onderzoekers slaagden erin de encryptie op de telefoons van de handelaars te "kraken", maar ze moesten smeken om de nodige middelen te krijgen om hun onderzoek uit te voeren. Zelfs de federale procureur en de procureurs-generaal schieten hen te hulp en trekken samen met de directeur-generaal van de gerechtelijke politie aan de alarmbel. De internationale pers was geschokt door de situatie en stelde de vraag: "Is België een narcostaat geworden?"

Zo zou onze regering normaal moeten reageren, niet?

Maar nee! Tijdens het begrotingsconclaaf van oktober 11. gebeurde iets ongehoords: het protocol van het sectorakkoord, dat na lange en moeizame onderhandelingen tussen de sociale partners en de minister van Binnenlandse Zaken, die daartoe een duidelijk mandaat van de Kern had gekregen, werd bekomen, werd op losse schroeven gezet. Een premier die zijn woord en handtekening verloochent: Dit Hebben We Nog Nooit Meegemaakt! Hij zegt het akkoord eenzijdig op, maakt zijn minister belachelijk

en minacht de sociale partners. Welk geloof zullen we in de toekomst nog kunnen hechten aan het woord of de handtekening van de "politicus" na een dergelijke belediging?

Als een minister het ontkennen van een Koninklijk Besluit een detail noemt of slechts "een bijlage bij het "Verslag aan de Koning" opgesteld in het kader van de NAVAP-regeling", hoe kunnen we hem dan nog enig vertrouwen en/of respect geven? Alles valt uit elkaar, maar niemand in de regering kijkt hiervan op.

U hebt wellicht het recente artikel van @Nieuwsblad gelezen, waarvan wij hier in vrije vertaling verslag doen: *"De regering plant om de verkeerspolitie over te hevelen naar de lokale politie: 'Weer een stap dichterbij naar het begraven van de federale politie'". Het kabinet van de premier erkent het bestaan van de memo. "Maar het is slechts een piste," staat er. Ondertussen vinden de ontevreden vakbonden het een "dom idee".*

Als het op domme ideeën aankomt, zijn we in België altijd bij de prijzen...

De komende maanden staat ons een megaproces te wachten, nl. dat van de aanslagen in Brussel, waarvan de verdachten in Parijs al zwaar zijn veroordeeld. Er werd al verwacht dat het proces lang en ingewikkeld zou zijn, vooral gezien het gebrek aan personeel dat gespecialiseerd is in het overbrengen van gedetineerden met een hoog risico. De Belgische justitie maakte het nog ingewikkelder door de individuele bescherming die in het "geïmproviseerde gerechtsgebouw" was aangebracht, in strijd te verklaren met de rechten van de beschuldigen. Alles afbreken en vervangen, hoeveel kost dat? Maar liefst 500.000 euro volgens onze informatie.

Zoals we kunnen zien, zal dit proces belangrijke gevolgen hebben voor het leven van de politiemensen in België en voor hun welzijn. Zelfs als onze overheden ons het tegenovergestelde beloven met mooie beloftes...

Kortom, de situatie wordt steeds slechter.

Allereerst de federale politie. Onze politieke overheden hebben haar voortdurend financieel gewurgd, zodat ze

nu niet meer in staat is haar opdrachten uit te voeren. Het recente mediaoptreden van de directeur van de luchtvaartpolitie bevestigt dit alleen maar: op de luchthaven van Charleroi zijn 165 personeelsleden aanwezig voor een totaal van 295 posten waarin de organieke tabel voorziet! Dat zegt genoeg. Maar de politieagenten moeten de veiligheid van de luchthaven, het luchthavenpersoneel en de reizigers garanderen, in een context die wereldwijd bijzonder onrustig is, onder andere door een oorlog die we weigeren onder ogen te zien en dit aan de rand van Europa!

En dan de lokale politiezones. Want de gemeentefinanciën zijn wat ze zijn en de huidige energiecrisis zal ze niet verbeteren. Een typisch voorbeeld zien we in de provincie Henegouwen waar een politiezone duidelijk aankondigt geen politieagenten meer aan te werven gezien de energiekosten en de gevolgen daarvan voor de gemeentefinanciën.

Dat de internationale situatie ingewikkeld is en dat de overheidsfinanciën hebben geleden onder de verschillende crisissen die we hebben moeten doormaken en nog steeds doormaken, is een realiteit die we niet kunnen en willen ontkennen.

Maar het is gewoonweg schandelijk om een sectorakkoord dat eindelijk, NA 20 JAAR, voorziet in een loonsverhoging voor de leden van de politiediensten, in twijfel te trekken en te verbreken. We zullen dit blijven herhalen tegen diegene die ons besturen en ze kunnen er ook op aan dat we hen hieraan zullen herinneren in 2024 als ze niet snel hun document herzien!

Toen ik vroeg wat er gepland was voor de toekomst van de politie, kreeg ik onmiddellijk te horen: **“In de politiek geef je geen geld uit dat je niet hebt!”**

Dat is prima, maar dan zal ons antwoord het volgende zijn: **“Bij verkiezingen geef je je stem niet aan diegene die hem niet verdienen!”**

De veiligheid van onze medeburgers heeft een prijs. Geef ons dan ook de middelen om daarvoor te zorgen!



Thierry Belin - Nationaal secretaris

AANPASSING LEDENBIJDRAGE

Het NSPV is door een schrijven van de Kanselarij van 29 Juli 2022 verplicht de ledenbijdrage aan te passen. Vanaf 1 januari 2023 zal de maandelijkse ledenbijdrage voor een actief lid 14,8 euro per maand bedragen. Het jaarbedrag wordt vastgelegd op 177,60 euro.

Dit bedrag maakt het voor onze leden mogelijk om te kunnen blijven genieten van de syndicale premie van 90 euro. Voor onze gepensioneerde leden, weduwen, steunende leden blijft het lidgeld ongewijzigd.

We begrijpen dat een gedwongen verhoging van het lidgeld voor onze actieve leden een bijzondere inspanning vraagt. Daarom dat wij u ook in alle transparantie het officieel schrijven van de Kanselarij publiceren.

U zal kunnen vaststellen dat het NSPV het strikte minimumbedrag aan ledenbijdrage vraagt.

Wij onderstrepen dat onze vereniging enkel en alleen bestaat uit ledengelden, die wij als nationaal bestuur als een goede huisvader op een verantwoordelijke en transparante wijze moeten beheren. Het NSPV is trouwens de enige vakbond die haar jaarcijfers neerlegt bij de Nationale Bank.

Wij blijven dan ook op uw solidariteit rekenen, om onze syndicale werking te ondersteunen, ten behoeve van al onze leden.

Samen blijven we sterk.

Gelet Art. 29 van de wet 24 maart 1999 bedraagt de bijdrage voor actieve personeelsleden vanaf 1/1/2023:

- €177,60 (jaarlijkse bijdrage)
- €14,80€ (maandelijkse bijdrage)

MAALTIJDVERGOEDINGEN VERSUS MAALTIJDCHQUES UPDATE

Op het onderhandelingscomité 563 voor politiediensten van 26 oktober 2022 werden de definitieve teksten “project omzendbrief maaltijdcheques voor politiediensten” voorgelegd.

Enkele aanpassingen werden door de overheid doorgevoerd, meerbepaald :

1. AANTAL MAALTIJDCHQUES

De maaltijdcheques worden gecrediteerd omstreeks de 10de kalenderdag van de maand volgend op de maand waarin de dienstprestaties worden geleverd.

2. WIJZE VAN TOEKENNING

De elektronische maaltijdcheques worden iedere maand gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van het personeelslid volgens het aantal uren die het de vorige maand heeft verricht zoals is bedoeld in artikel XI.IV.12/2.

Indien op het einde van een referentieperiode blijkt dat er te veel of te weinig maaltijdcheques zijn uitgekeerd, dan wordt in de eerste, zo nodig de tweede maand die volgt op de in artikel XI.IV.12/2 bedoelde referentieperiode wordt het aantal maaltijdcheques in overeenstemming gebracht met het aantal uren van werkelijke dienstprestatie die het personeelslid gedurende die referentieperiode heeft verricht. Indien bij de regularisatie blijkt dat het aantal maaltijdcheques niet correct is, worden die verrekend op de volgende maanden of teruggevorderd ten belope van de werkgeversbijdrage.

De maaltijdcheques voor de referentieperiode november en december 2022 worden gecrediteerd omstreeks de 10de kalenderdag van de maand januari 2023 samen met de maaltijdcheques voor die maand. De maaltijdcheques zullen vervolgens telkens gecrediteerd worden omstreeks de 10de van de maand volgend op de maand waarin de dienstprestaties worden gepresteerd. De regularisatie, in plus of in min, wordt uitgevoerd in de volgende referentieperiode

3. TERUGBETALING BIJ MOBILITEIT OF STOPZETTING VAN DE ACTIVITEIT

Wanneer een personeelslid mobiliteit maakt van de Federale Politie naar een Lokale Politiezone (of de AIG) en vice versa of van een lokale politiezone naar een andere lokale politiezone tijdens de periode waarin de maaltijdcheques al geleverd werden, dan heeft oorspronkelijke werkgever de mogelijkheid de kosten terug te eisen van het personeelslid (meer bepaald de bijdrage van de werkgever van 4,91 euro per teveel uitbetaalde maaltijdcheque), volgens de wettelijk voorgeschreven procedures.

Wanneer een personeelslid mobiliteit maakt tussen twee politiekorpsen die niet dezelfde leverancier van maaltijdcheques hebben, behoudt het personeelslid het recht op de maaltijdcheques waarop het personeelslid recht had. Deze maaltijdcheques blijven beschikbaar op de kaart tijdens de wettelijk voorgeschreven periode. De nieuwe werkgever zal een nieuwe kaart verstrekken.



Wanneer een personeelslid van de Geïntegreerde Politie zijn arbeidsrelatie definitief beëindigt, zal de werkgever de werkgeversbijdrage kunnen terugvragen die het personeelslid teveel ontving. Het personeelslid behoudt evenwel het recht op de maaltijdcheques waarop het personeelslid recht had. Deze blijven beschikbaar op de kaart tijdens de wettelijk voorgeschreven periode.

UITDOOFSCENARIO NAVAP VOORGESTELD DOOR DE VIVALDI-REGERING

Zoals jullie wel allemaal weten heeft de VIVALDI-regering tegen alle gemaakte afspraken in plotseling beslist om de afgesproken regeling over de loonsopslag in 2023 niet uit te voeren. De overeenkomst, in een protocol getekend document vastgelegd, worden plotseling niet meer uitgevoerd. De Vivaldi regering komt nu terug op zijn afspraken en koppelt de, na meer dan 20 jaar te moeten wachten, onderhandelde loonsopslag aan de NAVAP-regeling.

Na het onderhoud met de minister van BZ kregen de vakbonden een iets duidelijker beeld over wat er werd beslist door de Vivaldi regering. De inhoud van het onderhoud werd aan de leden overgemaakt via de info mail van 13/10/2022. Een belangrijke zin in dit infoblad is "De eventuele meerkost die voortvloeit uit de implementatie van het kwalitatief luik van het sectoraal akkoord GPI gebeurt binnen de bestaande kredieten." Wat men dus met de linkerhand geeft zal de rechterhand moeten afgeven. De loonsopslag zal dus niet onmiddellijk aan 100% worden uitgekeerd maar gefaseerd in drie schijven van respectievelijk 45% in 1/10/ 2023 - 45% in 1/10/2024 en 10% in 1/10/ 2025. = 100%

De Vivaldi regering stelt nu voor om de eerste fase van de loonsopslag van 45% te koppelen aan de afbouw van de NAVAP-regeling. Hiervan was in het protocolakkoord afgesloten door jullie vakbond het NSPV en het VSOA initieel geen sprake. (Ter titel van inlichting alleen het NSPV en het VSOA tekenden, de andere politieke vakbonden vonden het niet nodig om de politie de opslag te gunnen ze moesten dezelfde opslag hebben voor alle ambtenaren, niettegenstaande ze wisten dat daar absoluut geen ruimte voor was). Waar de Minister van BZ evenals het kernkabinet waaronder onder meer de eerste Minister en de minister van Justitie in zitten, akkoord gingen met een loonsopslag van 100% in 2023 zonder daaraan de NAVAP regeling te koppelen, komt men nu terug op het gegeven woord. De loonsopslag zal dus met de bestaande middel gefaseerd moeten worden uitgevoerd en de Vivaldi regering en de Vereniging van Steden en gemeenten hopen die middelen te vinden door de NAVAP te laten uitdoven.

Het uitdoofscenario voorgesteld in het OKB van de regering ziet er als volgt uit:

De kredieten voorzien voor het sectoraal akkoord van de geïntegreerde politie worden geblokkeerd in afwachting van validering door de ministerraad van een ontwerp van koninklijk besluit van de minister van Binnenlandse Zaken met betrekking tot de uitdoving

van NAVAP, volgens het hiernavolgend schema (gespreid t.e.m. 2030):

De leeftijd van 58 jaar wordt vervangen door de leeftijd van:

- 58 jaar en 6 maanden vanaf 1 oktober 2023;
- 59 jaar vanaf 1 oktober 2025;
- 59 jaar en 6 maanden vanaf 1 oktober 2027;
- 60 jaar vanaf 1 januari 2030.

De maximale duur van NAVAP, die momenteel 4 jaar bedraagt, wordt vervangen door een maximale duur van:

- 3,5 jaar vanaf 1 oktober 2023;
- 3 jaar vanaf 1 oktober 2025;
- 2,5 jaar vanaf 1 oktober 2027;
- 2 jaar vanaf 1 januari 2030.

Het recht op een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering wordt afgeschaft voor personeelsleden van het operationeel kader en officieren die ten laatste op 31.12.2030 niet voldoen aan de voorwaarden voor het recht op een dergelijke non-activiteit voorafgaand aan de pensionering.

In het OKB wordt ook nog vermeld dat:

De leeftijd van 60 jaar wordt vervangen door de leeftijd van:

- 60 jaar en 6 maanden vanaf 1 oktober 2023;
- 61 jaar vanaf 1 oktober 2025;
- 61 jaar en 6 maanden vanaf 1 oktober 2027;
- 62 jaar vanaf 1 januari 2030.

Dit is van toepassing op de officieren die in het KB met betrekking tot NAVAP een latere NAVAP-datum hadden dixit:

In afwijking van het eerste lid, 1°, moeten de officieren die vóór 10 juli 2014 een preferentiële vervroegde pensioenleeftijd van 58 jaar hadden, op het ogenblik van het aanvaarden van de non-activiteit voorafgaand aan de pensionering de leeftijd hebben van ten minste 60 jaar. Dus die hun uitstap leeftijd wil de minister recht evenredig met andere begunstigden ook stelselmatig verhogen.

EEN VOORBEELD

Sta me toe om met een voorbeeld even uit te leggen wat het voorstel van de regering nu concreet inhoudt voor de politiemensen die in de zeer nabije toekomst mogelijk uitzicht hadden op de NAVAP-regeling

Onze politiemans/ politievrouw – lid NSPV is geboren op 12/11/1967 en sinds 01/01/1986 als prille 18-jarige bij de toenmalige Rijkswacht/politie met de loopbaan begonnen. De vroegste pensioendatum is 1/1/2028 na zijn 60ste verjaardag met 44 jaar loopbaanduur (werkelijke loopbaan maal coëfficiënt 1,05)

Op 12/11/2025 wordt ons lid NSPV dus 58 jaar en zou volgens het Koninklijk Besluit van 9 november 2015 houdende bepalingen over het eindeloopbaanregime voor personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie op 1/12/2025 in NAVAP kunnen

Aangezien ons lid NSPV pas op 12 november 2025 de leeftijd van 58 jaar bereikt zal de rekening moeten houden met de voorstellen van de regering in het OBK en kan het lid pas in NAVAP op 1/12/2026 **(De 58ste verjaardag van ons NSPV ligt na 1/10/2025 en vanaf 01/10/2025 stelt de VIVALDI-regering voor de NAVAP-leeftijd te verhogen naar 59 jaar en maar 3 jaar te laten duren)**

Ons NSPV lid zal dus nog maar 1 jaar in plaats van 2 jaar in NAVAP kunnen alvorens zijn vroegste pensioendatum van 60 jaar te bereiken. Op heden 28/10/2022 zijn er de wettelijke en de vervroegde pensioenleeftijden en die zijn de volgende:

Wettelijke pensioenleeftijd

In België is de wettelijke pensioenleeftijd 65 jaar. Deze leeftijd wordt geleidelijk opgetrokken:

Pensioendatum	Wettelijke pensioenleeftijd
Tot en met 01/01/2025	65 jaar
Vanaf 01/02/2025 tot en met 01/01/2030	66 jaar
Vanaf 01/02/2030	67 jaar

Vervroegd pensioen (vóór de wettelijke pensioenleeftijd)

U kunt met pensioen gaan vóór de wettelijke pensioenleeftijd als u voldoet aan de vereiste loopbaanduur en leeftijd.

Minimumleeftijd en bijhorende loopbaanduur op de datum waarop u vervroegd met pensioen wilt gaan
60 jaar en 44 loopbaanjaren
61/62 jaar en 43 loopbaanjaren
63 jaar en 42 loopbaanjaren

Dus wanneer de voorstellen van de minister van BZ-werkelijkheid zouden worden en de huidige berekeningswijze blijft dezelfde zullen NSPV LEDEN die vanaf oktober 2027 op 59 en zes maanden een loopbaan duur van een 41 jaar hebben vanaf 2027 feitelijk nog maximum 6 maanden in NAVAP kunnen zijn omdat ze al in vervroegd pensioen zullen zijn.

Weer wanneer de voorgestelde plannen van de Minister van BZ-werkelijkheid worden en opnieuw als de pensioenregeling (die niets met NAVAP te maken heeft dezelfde blijft) zal je tot je minimum pensioenleeftijd dus tot je 60ste moeten werken indien een loopbaanduur van 44 jaar. Leden die iets later aan hun loopbaan begonnen zullen zelfs tot hun 63ste verjaardag actief moeten blijven.

Tot slot wil ik toch nog een paar kanttekeningen plaatsen bij het OKB voorgesteld door de VIVALDI – regering. Zal het uiteindelijk KB eruitzien zoals het voorstel dat de regering op tafel legt? Dat zal aan ons liggen en met aan ons bedoel ik aan de acties en reacties van ieder lid en hopelijk nieuw lid van het NSPV. Voor de jongere collega's zal er dus door uw syndicaat het NSPV een harde strijd moeten gevoerd worden om de verworven rechten te behouden en het zou me plezier doen als je als NSPV lid onze jongere collega's er ook op zou wijzen dat lidmaatschap van het NSPV geen luxe is maar een bittere noodzaak als ze een neutrale verdediger willen die opkomt voor hun rechten.

Ik benadruk dat het NSPV als vakorganisatie uiteraard niet akkoord gaat met de voorstellen van de Minister van BZ en we kunnen we nu al meedelen dat we met onze syndicale collega's aan het overleggen zijn om actie te voeren. Wij houden u op de hoogte van deze acties en hopen massaal op uw steun en aanwezigheid. Deze acties kunnen allerlei vormen aannemen.

Samen zijn we sterk.

Jan Boon - Nationaal Voorzitter gepensioneerd (N)

GETUIGENIS VAN EEN ASPIRANT NA BIJSTAND VAN HET NSPV

Kort nadat een nieuwe lichting aspiranten voor het eerst aan de politieschool toekomt, geven de syndicale partners een voorstelling over hun respectievelijke organisatie. Voor vele aspiranten is het de eerste keer waarbij ze zo nauw in contact komen met een vakbond.

Als NSPV hechten we er veel belang aan om uit te gaan van onze eigen sterkte en trachten we een positief verhaal te brengen. We horen soms dat concullega's dit anders doen, maar dit is dan voor hun rekening... Dat is niet het businessmodel waarvoor wij staan!

Onze boodschap is duidelijk: we zijn er voor de aspirant vanaf dag één en doen er dan ook alles aan om dit waar te maken. Wanneer je dan spontaan een positief verhaal krijgt van een aspirant, dan doet het deugd als organisatie om te weten dat de inzet van onze afgevaardigde in de politiescholen loont.

Het NSPV staat met een gans team paraat in iedere politieschool om onze leden maximaal te ondersteunen.

We kregen de expliciete toestemming van ons lid om onderstaande getuigenis te publiceren. Uit respect voor de privacy doen we dit geanonimiseerd.

Getuigenis aspirant

Graag deel ik hierbij mijn ervaring met NSPV:

Wanneer het tijdens de opleiding onverwacht eens minder ging, kon ik geheel onverwacht en spontaan rekenen op de hulp van Freddy van het NSPV.

Hij woonde de examens bij en had oog voor elke student. Lid of geen lid. Hij stond ons bij met raad en daad. Hij was steeds actief aanwezig met zijn notitieboekje waardoor hij al snel een bekend gezicht werd.

Toen er op het einde één onvoldoende bleek te zijn voor het mondeling examen kon ik steeds met vragen bij het NSPV terecht, waardoor ik besloot mij verder te laten bijstaan door hen.

De aanwezige waarnemers van het NSPV namen steeds notities tijdens ons examen, waardoor we zo een duidelijk beeld kregen van onze afgelegde examens. Wat goed en wat minder goed ging werd uitgebreid besproken, waardoor er gericht kon voorbereid worden naar de herkansing.

Doorheen de hele periode naar het herexamen toe werd ik 24/7 bijgestaan. Altijd bereikbaar voor vragen, voor tips, aanwezig bij de gesprekken op school en bijstand tijdens de voorbereiding. Niets was Freddy te veel!

Kortom, ik slaagde met glans voor mijn herexamen. Het NSPV moedigde me aan en stuurde me bij, waardoor zij een groot aandeel hebben in dit positieve einde.

Intussen ben ik een tijdje aan de slag in het werkveld en ook nu horen wij nog steeds van elkaar. Ik kan ongelimiteerd rekenen op hun steun en die steun kan geheel onverwacht erg nodig zijn.

HET LEVEN ZOALS HET IS: DE VASTE AFGEVAARDIGDE (DE PERMANENTE)

Begin 2016 stelde ik mij kandidaat voor de functie “vast afgevaardigde” voor de provincie Oost-Vlaanderen.

Dankzij mijn voorganger Wim Willemyns had ik een idee wat dit inhield. In een ver verleden was ik nog afdelingsvoorzitter geweest, gevolgd door enige jaren als provinciaal voorzitter van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Na mobiliteit rond de eeuwwisseling werd ik lokaal afgevaardigde voor de PZ Berlare/Zele.

Na een selectieprocedure met meerdere kandidaten werd ik door de Raad van Bestuur bevestigd voor deze functie. Hoewel ik dacht dat ik ongeveer wist wat dit alles zou inhouden, was het toch serieus schrikken en aanpassen. Het werd een groeiproces en dit is nog steeds gaande. Je leert elke dag bij. Je hebt het petje van vast afgevaardigde nog maar net op en je wordt al onmiddellijk beschouwd als “expert” in vele domeinen vooral aangaande ons statuut, de ATO, de syndicale wetten,...

Was dat een schok. Ik dacht dat ik toch al wat kende maar de realiteit drukte mij met mijn neus op de harde feiten: “Rudi, dit gaat blokken worden.”

Gelukkig kwam ik in een sterke groep terecht. We waren net met enkele nieuwe “permanenten” gestart: Fortu (Frederic Fortunato), Joeri Franck en ikzelf. Later op het jaar vervoegde Cary Devalckeneer ons.

Je zag dat elke nieuwe vast afgevaardigde in hetzelfde schuitje zat.

Ook de anciens zorgden voor een goede ontvangst. We hebben mekaar door dik en dun gesteund. Dit gaf een geweldig gevoel. Je stond er niet alleen voor. Het gaf mij heel veel motivatie en kracht. Onze net verkozen nationale voorzitter, Carlo Médo en onze nationale secretaris Jérôme Aoust ondersteunden ons ten volle. Hun deur (en GSM) stonden steeds open. Dit is vandaag niet anders.

Een gemotiveerde groep met een uitstekende werksfeer tilt ons naar een hoger niveau. Ik ben heel fier dat ik hier een deel van uit mag maken.

In de provincie werken we samen met de provinciale voorzitter, de afdelingsvoorzitters en onze lokale afgevaardigden. We bereiden met hen de BOC's voor en zijn er aanwezig wanneer dit nodig is. Ik vind onze aanwezigheid op de provinciale en de afdelingsvergaderingen zeer belangrijk. We kunnen de nationale standpunten, de evolutie, de prangende punten, het standpunt van onze leiders,... aanbrengen en toelichten. Omgekeerd nemen de bezorgdheden van deze vergaderingen (en dus deze van onze leden) mee en brengen deze over aan onze nationale voorzitter en secretaris. Deze wisselwerking is cruciaal.

Al deze zaken doen we maar met vooral één heel belangrijk doel: Onze leden zo goed als mogelijk bijstaan, hun een goede dienstverlening bezorgen. We doen dit niet alleen met woorden maar vooral met daden. Onze daden moeten voor zich spreken.



Toen Rudi in 2016 startte, kon hij zich niet voorstellen dat hij enkele maanden later op de Slowaakse televisie een interview moest geven.

De leden zijn de reden van ons bestaan.

Wanneer ze met vragen zitten, met een probleem worden geconfronteerd en zich door hun werkomgeving in de steek gelaten voelen of helaas soms zelfs misleid worden dan zij wij daar om hen te helpen.

Het kunnen kleinere of heel ernstige problemen zijn. Dit speelt geen rol voor ons. Elk van hun problemen nemen we ernstig.

Zij moeten ons snel kunnen bereiken en een correcte, gefundeerde uitleg en ondersteuning krijgen.

Niet alleen het antwoord is belangrijk maar zeker en vast ook ons luisterend oor.

We merken vaak dat zij zich alleen en in de steek gelaten voelen. Het is dan uitermate belangrijk dat we daarvoor onze tijd nemen en aandachtig luisteren.

Veel te vaak krijg ik telefoons van leden die echt in de put zitten. Onze maatschappij lijkt steeds harder te worden en we zijn te vaak maar een nummer. Wanneer ik dan merk, voel dat ze gerustgesteld zijn, dat ze zich terug beter voelen, dat ze de juiste uitleg hebben gekregen, ben ik tevreden. Je merkt hun dankbaarheid. Dit doet deugd. Daarvoor doen we het.

Spijtig genoeg stellen deze problemen zich te vaak in dezelfde politiezones, diensten van de federale politie.

Gelukkig zijn er ook politiezones en diensten van de federale politie waar we weinig problemen ondervinden. Daar merken we dat onze leden, hun medewerkers wel zo goed als mogelijk geholpen en ondersteund worden. Zij zijn niet zomaar een nummer voor hun "patron". Mijn grote dank aan deze leidinggevendenden. Jullie zijn de toekomst voor het ganse politielandschap. Ik wou dat er veel meer van jullie waren.

Dit alles pakken we samen aan: de lokale afgevaardigden, de vaste afgevaardigden, de voorzitters,....

Samen sterk is niet een "loze" leuze maar een gemeende betrachting.

Ik doe dit met veel bezieling. Het is een soort roeping, zeker en vast niet zo maar een functie. Ik zou bijna zeggen dat het een levensstijl is. Je wil je collega's helpen.

Een heel goede kennis en enorme beschikbaarheid (Inmiddels begrijp ik het woord "permanente" veel beter) vullen dit aan.

Beste leden, we staan jullie heel graag bij.

Rudi Moerman

Vast afgevaardigde Oost-Vlaanderen



Dat hij als Sinterklaas op bezoek moest bij Minister van Binnenlandse Zaken Verlinden, kwam Rudi ook pas enkele minuten voor vertrek te weten.



EVOLUTIE ... REVOLUTIE VAN ASSURNAT NAAR COVER 2.2...COVER ZAVENTEM



COVER
RISK MANAGEMENT

Het NSPV is er om u te ondersteunen in uw professionele leven, Cover Risk Management helpt u om u en uw gezin te beschermen tegen de soms ernstige gevolgen van bepaalde ongelukkige gebeurtenissen in uw privéleven.

Waarom u op Cover kunt vertrouwen?

- Onze gespecialiseerde service: onze ervaring in de politiesector verklaart waarom we perfect op de hoogte zijn van uw dagelijkse leven en wat u in elke situatie nodig heeft.
- Wij staan altijd voor u en uw belangen centraal: door ons nauwe contact met het NSPV zijn wij op de hoogte van het laatste nieuws, zodat wij, indien nodig, onze zeer uitgebreide verzekeringsaanbod kunnen aanpassen.
- Cover helpt u uw vermogen (patrimonium) te beschermen door u verzekeringen op maat aan te bieden.
- Cover zal u altijd de beste kwaliteit bieden, tegen de juiste prijs.

Dankzij het onderschrijven van verzekeringen via Cover risk management tegen voordelig tarief zal je syndicale bijdrage zo goed als niets of zelfs niets kosten!

En zo wordt de hulp van de NSPV gratis!

NSPV-bijdrage = €177.60/jaar Vakbondspremie - €90/jaar Saldo = €87.60/jaar
Dankzij onze voorkeursvoorwaarden van onze verzekeringen kan je deze 87.60 € gemakkelijk op jaarbasis besparen.

Neem snel een kijkje op onze nieuwe website <https://coverzaventem.be/nl/>

Hier zal u alle nuttige informatie gemakkelijk vinden.

Samen sterk !
Het Cover-team

Heeft u vragen ? Aarzel niet 02 612 81 41

DE UITOEFENING VAN EEN HOGER AMBT

(art. VI.II.77 t.e.m.. VI.II.84 RPPOL)

Meer en meer stellen wij vast dat zowel lokale politiezones als diensten van de federale politie personeelsleden aanstellen in een hoger ambt en dit om uiteenlopende redenen.

Ondanks dat dit zowel kan bij CALOG als bij de operationelen, zien we dit fenomeen toch vooral terugkomen onder de operationelen.

Binnen de federale politie zijn het vooral hoofdinspecteurs die worden aangesteld in de functie van commissaris. Opmerkelijk is dit binnen de diensten van de federale gerechtelijke politie waar dit deels te verklaren is door het feit dat commissarissen hun verantwoordelijkheid als leidinggevende niet willen opnemen. Vacante plaatsen als afdelingshoofd geraken niet ingevuld en men gaat over tot het aanstellen van hoofdinspecteurs in de graad van commissaris. Uiteraard op vrijwillige basis en mits naleving van de regelgeving¹.

Binnen de lokale politie zien we dat in grotere korpsen zowel hoofdinspecteurs worden aangesteld in de graad van commissaris, als inspecteurs die aangesteld worden in de graad van hoofdinspecteur, terwijl in kleinere korpsen het vooral aanstellingen zijn van inspecteurs in de graad van hoofdinspecteur. Hoewel zien we de laatste jaren in meerdere kleinere korpsen dat de functie van DirOps (directeur operaties – graad hoofdcommissaris) wordt opgenomen in de personeelsformatie en dit meestal wordt ingevuld door een commissaris van het eigen korps die vervolgens wordt aangesteld als hoofdcommissaris.

BEPERKINGEN

CALOG-personeelsleden mogen geen hoger ambt uitoefenen waarvoor politiebevoegdheden vereist zijn. Een niveau B kan enkel aangesteld worden in een ambt van niveau A van klasse A1 of A2.

Om aangesteld te worden in een ambt waarvoor een specifiek diploma of certificaat vereist is bij de rekrutering, moet het betrokken personeelslid in het bezit zijn van dit diploma of certificaat.

Personeelsleden die een zware tuchtstraf kregen, kunnen niet aangesteld worden zolang deze sanctie niet is uitgewist.

REGELGEVING

Een personeelslid kan, wanneer dwingende redenen van omkadering zulks vereisen, worden aangesteld in een hoger ambt voor een betrekking die tijdelijk of definitief niet wordt waargenomen door een titularis².

De uitoefening van het hoger ambt wordt toevertrouwd aan het personeelslid dat het meest geschikt bevonden wordt om in de onmiddellijke dienstbehoeften te voorzien³.

In een betrekking die tijdelijk niet wordt ingenomen door de titularis kan het personeelslid voor de duur van de afwezigheid worden aangesteld tot de titularis van de betrekking opnieuw zijn betrekking opneemt.

Een betrekking die definitief niet meer wordt ingenomen door een titularis en derhalve vacant is, kan slechts voor ten hoogste zes maanden via een tijdelijke aanstelling worden waargenomen op voorwaarde dat binnen de drie maanden na het vacant worden van de betrekking de procedure tot toekenning van de betrekking bij mobiliteit wordt ingezet.

De in het tweede lid bepaalde aanstelling kan bij gemotiveerde beslissing worden verlengd volgens de behoeften van de dienst en dit tot ten hoogste de dag van de toekenning bij mobiliteit van de betrekking⁴.

1Aanstelling in een hoger ambt – Beheersregels, permanente nota Fed Pol DRP/ DPP/2017/19886 dd 18-10-2018

2 art.VI.II.78 RPPOL

3 art.VI.II.80 RPPOL

4 art.VI.II.82 RPPOL

DE PRAKTIJK

Als vakorganisatie stellen wij vaak vast dat vooral bij de lokale politie wordt gezondigd tegen dit laatste gegeven. Zo wordt de functie van DirOps zelden eerst in mobiliteit gezet. De praktijk leert ons dat men in het korps een commissaris kiest, vervolgens de aanstelling in de graad van hoofdcommissaris laat passeren op het politiecollege en klaar. In vele gevallen laat men het zelfs na om na 6 maanden de plaats open te zetten in mobiliteit.

Andersom is ook soms waar en wilt men de beste van de klas zijn. Plaatsen die correct werden ingevuld via een aanstelling in een hoger ambt worden na 3 maanden terug in mobiliteit gezet terwijl dit ook kan na 6 maanden. Als vakorganisatie pleiten wij voor dit laatste zodat 'aangestelden' beloond worden voor hun engagement.

VOORDEEL

Personeelsleden die ononderbroken een hoger ambt uitoefenen en dit gedurende ten minste 21 werkdagen, krijgen een weddebijslag⁵.

Indien u de kans wordt geboden om een hoger ambt uit te oefenen, kan dit later een meerwaarde betekenen bij een bevorderingsexamen.

GRADEN

De juridische dienst van de federale politie is hier duidelijk over. De aanstelling in een hoger ambt verleent niet het recht op het dragen van de graad verbonden aan dat ambt⁶.

CONCLUSIE

Zowel regelgeving als het juridisch advies geven een duidelijk beeld wat kan en mag bij een aanstelling in een hoger ambt en wat niet. Desondanks blijven enkele korpschefs en directeurs eigengereid en lappen ze de wetgeving aan hun laars of passen ze deze toe hoe het hun uitkomt. Aangestelden in een hoger ambt blijven rondlopen met de verkeerde graden en plaatsen worden niet in mobiliteit gezet waar het moet.

We kunnen enkel maar hopen dat wanneer u zich morgen dient te verantwoorden ten opzichte van uw overheid, deze korpschefs en directeurs eenzelfde blind- en doofheid hebben.

Timi Claessens

Vaste afgevaardigde provincie Antwerpen



Bewerkt beeld van origineel beeld wikipedia onder CC BY-SA 4.0 politie123

5 art. XI.II.18 t.e.m. XI.II.22 RPPOL

6 DGS/DSJ/2013/13763/AJO

Reisvoorstel Peru 2023. Voorziene datum 5 september tot 16 september.



Dag 1. Brussel / Madrid / Lima.

Vlucht van Brussel naar Lima via Madrid.
Ontvangst op de internationale luchthaven van Lima.

Transfer naar en installatie in het hotel.
Diner en overnachting in het hotel.



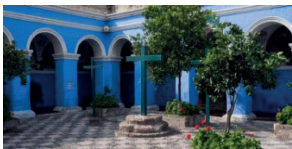
Dag 2. Lima: Stadsbezoek / Paracas.

Bezoek aan het historische centrum.
Geklasseerd als werelderfgoed door UNESCO. Vertrek naar Paracas.



Dag 3. Paracas / Lima / Arequipa.

Excursie naar de Ballestas-eilanden, daarna bezoek aan het nationale reservaat van Paracas (optionele vlucht over de Nazca-lijnen) / vlucht vanuit Lima naar AREQUIPA.



Dag 4. Arequipa.

Wandeltocht door de stad, het klooster van Santa Catalina en het museum van de heiligdommen van de Andes.



Dag 5. Arequipa / Punto (Titicameer).

Vertrek vanuit Arequipa richting Puno door een woestijnsteppe waar weinig vegetatie is. Stop onderweg in de National Parcs van Salinas en Aguada Blanca (bekend voor de lama's).



Dag 6. Puno / Titicameer / Puno.

Vertrek naar Taquile per boot. Bezoek aan de drijvende eilanden van de Urosindianen.

Dag 7. Puno / Cusco.

Vertrek naar Cusco per bus door de Altiplano. Onderweg verschillende stops op de bezienswaardigheden: Raqchi en zijn beroemde tempel voor de God Wiracocha, Andahuaylillas en zijn "Sixtijnse Kapel van Latijns-Amerika".

Aankomst in La Raya (209 km ten noorden van Puno): hoogste punt van de reis op 4335 meter.

Dag 8. Cusco / Heilige Vallei.

Bezoek aan Chinchero, Maras en de site van Ollantaytambo.

Dag 9. Heilige vallei / Machu Picchu / Cusco

Verplaatsing met de trein naar Aguas Calientes. Met shuttle naar de citadel van Machu Picchu.

Dag 10. Cusco.

Bezoek aan de 4 ruïnes rond Cusco.
's Middags wandeltocht door de stad, Place d'Armes, de tempel van de zon of Qorikancha en de wijk San Blas.

Dag 11. Cusco / Lima.

Namiddag transfer naar luchthaven voor retour.

Dag 12. Lima / Brussel.

➤ Deze reis is gebaseerd op basis van "Volpension". Een Nederlandstalige gids (inclusief in de prijs).

➤ **Aandacht voor volpension. Van lunch op dag 2 tot lunch op dag 11.**

➤ **Exclusief drankjes.**

- De prijs is gebaseerd op actuele wisselkoersen en beschikbaarheid.
- Prijzen daarom onder voorbehoud en moeten opnieuw worden bevestigd.
- De dollarkoers werd berekend op 1\$ = 0,83 €.
-

Prijs onder voorbehoud van o.m. wijziging van de tarieven van de luchtvaartmaatschappij en valutaschommelingen.

➤ Prijs per persoon op basis van 35 – 50 personen in 2 persoonskamer: 3.555 euro.

➤ Supplement single kamer: 650 euro.

➤ De reis dient betaald te worden met een voorschot en nadien met maandelijkse betalingen (wordt later bepaald).

Voor inlichtingen en inschrijvingen.

Roger Cockhuyt

roger.cockhuyt@skynet.be

GSM 0498 / 93 95 84

roger.cockhuyt@nspv-ovl.be

13^{de} Dag van de gepensioneerden

Op dinsdag 14 maart 2023 in Taverne Wagenhuis Horststraat 28, 3220 Holsbeek.

PROGRAMMA:

- 11.00 uur: *Verwelcoming met koffie, cava en ontbijt van ontbijtkoeken, spek met eieren, cornflakes, yoghurt, Brabantse broodsoorten en beleg*
- 12.00 uur: *Academische zitting met gastsprekers, het gedeelte waarin kort de toekomst van de gepensioneerdewerking onder de aandacht gebracht door de verschillende sprekers.*
- 12.30 uur: *Aanvang koud en warm buffet met o.a.*
Koud: Gepocheerde en versierde zalm • Gerookte heilbot • Tomaatjes met Noordzeedelicatessen, visterrines, enz.
Warm: uitgebreide saladebar • Brabants groentesoepje • 2 warme visgerechten • 2 warme vleesgerechten • Warme seizoen groentjes • Aardappelgerecht •
- 14.00 uur: *Amusements-optreden met orkest*
- 15.00 uur: *Dessert buffet: waar de zoetigheden zullen bestaan uit Taarten • Verse fruitsla • Chocomousse • Bavarois • Pannenkoekenbuffetje met marmelades, ijs, siroopjes, chocoladesaus*
- 16.00 uur: *Kom wel thuis.*

HERINNERING:

PRIJS:

Gepensioneerde leden NSPV en hun partner	55,00 € per persoon
Gepensioneerde NIET-leden	65,00 € per persoon

VERVOER:

Per trein naar station van Leuven (waar een Shuttlebus wordt ingelegd) **of** eigen vervoer

INSCHRIJVING BIJ DE CONTACTPERSONEN:

De inschrijvingen zullen afgesloten worden bij 200 deelnemers.

☞BETALEN VOOR 01 FEBRUARI 2023 op rekeningnummer van het NSPV:

Nr BE31 3630 3288 4555, BIC: BBRUBEBB EN ENKEL OP DIT NUMMER!!!!

Verplichte vermelding: "In geval van geen vermelding, kan uw inschrijving niet aanvaard worden"

"DGP 2023", uw NAAM en voornaam, uw telefoonnummer/GSM nr. alsook TREIN (met vermelding van aankomstuur te Leuven) of EIGEN VERVOER.!!!

UW BETALING GELDT ALS INSCHRIJVING!!!!



- De taverne maakt deel uit van de waterburcht van Horst en is gelegen, tussen de heuvels van het Hageland.
- De Heren van Horst woonden hier al in de 13e eeuw, de karakteristieke vierkante donjon dateert uit de 15e eeuw.
- In de 17e eeuw liet de adellijke bewoonster, Maria-Anna van den Tympel, twee vleugels aanbouwen rond de binnenkoer en voerde belangrijke verfraaiingswerken uit.
- Zij liet ook het wagenhuis bouwen, waar nu een gezellig streekgasthof gevestigd is.
- Het kasteel, met zijn grote vijver annex slotgracht, is de thuishaven van stripfiguur De Rode Ridder van Willy Vandersteen.
- De taverne maakt deel uit van de waterburcht van Horst en is gelegen, tussen de heuvels van het Hageland.

Uw PVSO'er:	Jan BOON	GSM: 0475 91.33.72	jan.boon@nspv.be
	José DEWEERDT	GSM: 0477 44 92 39	jose.deweerd@nspv-bru.be
	Rudi ARON	GSM: 0498 72 68 19	rudi.aron@nspv-vlb.be

- De Heren van Horst woonden hier al in de 13e eeuw, de karakteristieke vierkante donjon dateert uit de 15e eeuw.
- In de 17e eeuw liet de adellijke bewoonster, Maria-Anna van den Tympel, twee vleugels aanbouwen rond de binnenkoer en voerde belangrijke verfraaiingswerken uit.
- Zij liet ook het wagenhuis bouwen, waar nu een gezellig streekgasthof gevestigd is.
- Het kasteel, met zijn grote vijver annex slotgracht, is de thuishaven van stripfiguur De Rode Ridder van Willy Vandersteen.

Contactpersonen :

Jan Boon Nat. Voorzitter Gepensioneerden NL – 0475 91 33 72

Antwerpen Pino Reale - 0486 86 86 96

Brussels Hoofdstedelijk Gewest.... José Deweerdt – 0477 44 92 39

Limburg Erik Vrolix - 0477 56 44 11

Oost-Vlaanderen Ivan Vandeveire – 0486 06 34 34

Vlaams Brabant..... Jean Carlier - 0478 34 72 95

..... Rudi Aron - 0498 72 68 19

West Vlaanderen Willy Beydts - 0478 34 27 13



<https://www.facebook.com/NspvGepensioneerden>

Uw PVSO'er:	Jan BOON	GSM: 0475 91.33.72	jan.boon@nspv.be
	José DEWEERDT	GSM: 0477 44 92 39	jose.deweerd@nspv-bru.be
	Rudi ARON	GSM: 0498 72 68 19	rudi.aron@nspv-vlb.be

Onze bliken van deelneming aan allen die betrokken zijn bij deze droeve gebeurtenissen.

Vanheesbeke Louis - 5 juni 2022 - 93 jaar - Limburg
Qualy Yves - 24 juni 2022 - 63 jaar - Gehuwd met Heidi Reynaert - Brussel
Nicoll Heinrich - 26 juni 2022 - 87 jaar - Gehuwd met Jaegers Hubertine - Luik
Buys Laurent - 10 juli 2022 - 82 jaar - Antwerpen
Van De Paar Willem - 10 juli 2022 - 80 jaar - Gehuwd met Mia Schraepen - Antwerpen
Vanhoutte Jeannette - 14 juli 2022 - 95 jaar - Weduwe van Van Steenkiste Andre - Oost-Vlaanderen
Lauper Pascal - 31 juli 2022 - 44 jaar - Luik
Seghers Alice - 11 augustus 2022 - 85 jaar - Weduwe van Catteeuw Aloïs - Oost-Vlaanderen
Poncelet Chantal - 11 augustus 2022 - 65 jaar - Partner van Vandenbohede Hans - Vlaams-Brabant
Lelarge Augusta - 12 augustus 2022 - 95 jaar - Weduwe van Defise Charles - Brussel
Weckx Henricus - 19 augustus 2022 - 76 jaar - Gehuwd met Poets Marie-Therese - Limburg
Leleux Georgette - 23 augustus 2022 - 91 jaar - Weduwe van Lebrun Edouard - Namen
Prevost Rene - 25 augustus 2022 - 70 jaar - Partner van HUBERT Simone - Namen
Berges Marc - 1 september 2022 - 40 jaar - Luik
Perpete Roger - 5 september 2022 - 77 jaar - Gehuwd met Dermien Renee - Brussel
Groenen Jan - 10 september 2022 - 88 jaar - Gehuwd met Geukens Rosa - Antwerpen
Callewaert Agnes - 11 september 2022 - 87 jaar - Weduwe van Roger Delamillieure - West-Vlaanderen
Schepens Bernard - 21 september 2022 - 71 jaar - Gehuwd met Buysens Bernadette - Henegouwen
Finet Luc - 23 september 2022 - 61 jaar - Henegouwen
Leclercq Vincent - 23 september 2022 - 60 jaar - Gehuwd met Pivotto Fabienne - Henegouwen
Baeck Christiaan - 24 september 2022 - 64 jaar - Antwerpen
Pirson Ginette - 25 september 2022 - 80 jaar - Weduwe van BOUILLE Michel - Namen
Latran Simone - 27 september 2022 - 97 jaar - Weduwe van MOUTON Jean - Luxemburg
Misse Marie Therese - 30 september 2022 - 91 jaar - Weduwe van COLLARD Pierre - Luik
Goemaere Marie - 15 oktober 2022 - 97 jaar - Weduwe van Ruymbeke Victor - Antwerpen
Mucchez Louis - 19 oktober 2022 - 99 jaar - Weduwnaar van De Lathouwer Jeanne - Antwerpen
Bisschops Jacqueline - 21 oktober 2022 - 72 jaar - Gehuwd met Haeseldonckx Roger - Antwerpen
De Kegel Marcel - 27 oktober 2022 - 73 jaar - Oost-Vlaanderen
Wingel Julia - 28 oktober 2022 - 94 jaar - Weduwe van Edmond Muller - Luxemburg
Reumont Christian - 7 november 2022 - 75 jaar - Gehuwd met Heinen Monique - Luxemburg
Reumont Christian - 18 november 2022 - 75 jaar - Weduwe van HEINEN Monique - Luxemburg
Demelenne Michel - 11 december 2022 - 74 jaar - Gehuwd met LECHARLIER Françoise - Luxemburg
Spoiden Gilbert - 11 december 2022 - 91 jaar - Weduwnaar van Lepage Mélanie - Luik
Baijot Michel - 12 december 2022 - 79 jaar - Gehuwd met Rolin Jeannine - Luxemburg

STOP
GEWELD
TEGEN
POLITIE

NULTOLERANTIE!!



Romboutsstraat 1/011
1932 Zaventem
T 02 644 65 00
www.nspv.be

Hang mij uit!